

สำนักงานปลัด
รับที่ 19
วันที่ 11 มี.ค. 2559
เวลา 14.00 น.



องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
รับที่ 446
วันที่ 11 มี.ค. 2559
เวลา 13.05 น.

ที่ รอ ๐๐๒๓.๑๑/ว๒๑๕

ที่ว่าการอำเภอเชียงขวัญ
หมู่ที่ ๒ ต.พระธาตุ รอ ๔๕๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ตำแหน่ง กรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (นายองค์การบริหารส่วนตำบล) กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ (แบบ จธ.(จ) ๓) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รายนายทินกร พุทธลา
นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ประกอบกับ
กระทรวงมหาดไทยมีประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
เป็นเทศบาลตำบลศรีโคตร เป็นผลให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด
ในสัดส่วนของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างลง ๑ ตำแหน่ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัด กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัคร
เพื่อแจ้งให้ผู้ที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัด โดยให้ปิดประกาศรับสมัครไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล และเผยแพร่ทางเว็บไซต์
ของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นาย อบค อบต จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

- นอภ. ธีระพงษ์ ทวีปภักดิ์
โฆษก อบต. พระธาตุร้อยเอ็ด
เป็นหัวหน้ากรรมการมาตรฐาน
จริยธรรม พนง. ส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัด กรณีแทนตำแหน่ง
ที่ว่าง

- จิวเรียมพันธ์ ปิตินิจารณ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐๒๓-๒๐๖๖-๐๘๑๑

(นางสาวณัฐปวิทย์ จันทะรัตน์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

พันเอกอมพอรศมสวัสดิ์สินพร.

(นายพนรัตน์ เสริมเหล่า)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายพุทธภูมิ นาชัยเริ่ม)
นายอำเภอเมืองร้อยเอ็ด

นางสมทรงศรีพรหม

(นางลัดดา ศิริสาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หญิงศุภกรธำโชติก

(นางสมพงษ์ จันทโชติ)

นางณภก อบต. พระเจ้า ภูมิพิลาศกรภาพ
นางณภก อบต. พระเจ้า



ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๕๗

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ ๔๕๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเมยวดีและเมืองสรวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ตำแหน่ง กรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ (แบบ จธ.(จ) ๓) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด วิทยายน พุทธลา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ประกอบกับ
กระทรวงมหาดไทยมีประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
เป็นเทศบาลตำบลศรีโคตร เป็นผลให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด
ในสัดส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างลง ๑ ตำแหน่ง

จังหวัดร้อยเอ็ดพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมืออำเภอ
ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครเพื่อแจ้งให้ผู้ที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐาน
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยให้ปิดประกาศรับสมัครไว้ ณ ที่ว่าการอำเภอ และเผยแพร่
ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๘๙๑๐



ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดร้อยเอ็ด
ตำแหน่ง กรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด
(นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๑ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอของผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดขึ้นในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด เป็นไปตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ดังนี้
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่อยู่...

(๘) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๙) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๑๐) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกชี้มูลความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(๑๑) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๕ มา ยื่น ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ชั้น ๔ ระหว่างวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ กรณีครบกำหนดการรับสมัคร ตามข้อ ๔.๑ แล้ว และไม่มีผู้สมัคร ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ประกาศให้ทราบทั่วกันโดยเร็ว และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติร่องประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๖) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๙)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่น ๆ ที่ราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๕ ให้กรอกข้อมูล พร้อมลงนามรับรอง จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วย ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด และสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี โดยต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการตรวจสอบพร้อมลงนามรับรองประวัติ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

๖. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตามข้อ ๒ และข้อ ๓

๖.๒ คุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธาน กรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๙) ประกอบด้วย ประเด็นในการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๑๓ ข้อ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑ - ๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อ ตั้งแต่ ๐ - ๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การผ่าน หรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑๑ - ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้อง "ผ่าน" เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามที่กำหนดข้างต้น

๗. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ให้นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ในข้อ ๖ มาเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด