

การนำผลการประเมิน ITA

ไปสู่การพัฒนาองค์กร

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ไปสู่การพัฒนาองค์กร



องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด
โทร. ๐ ๔๓๖๕ ๔๐๒๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๘) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีต่อไป

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลพระเจ้า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

๒ มกราคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

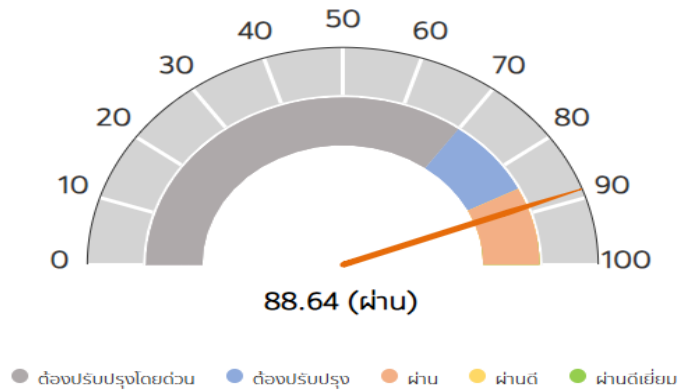
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้มีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรในปี ๒๕๖๙ องค์กรบริหารส่วนตำบลพระเจ้า จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๘) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าอำเภอ เชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๘)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน มีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.07
2	การใช้งบประมาณ	96.85
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.15
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.81
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	84.21
9	การเปิดเผยข้อมูล	73.25
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

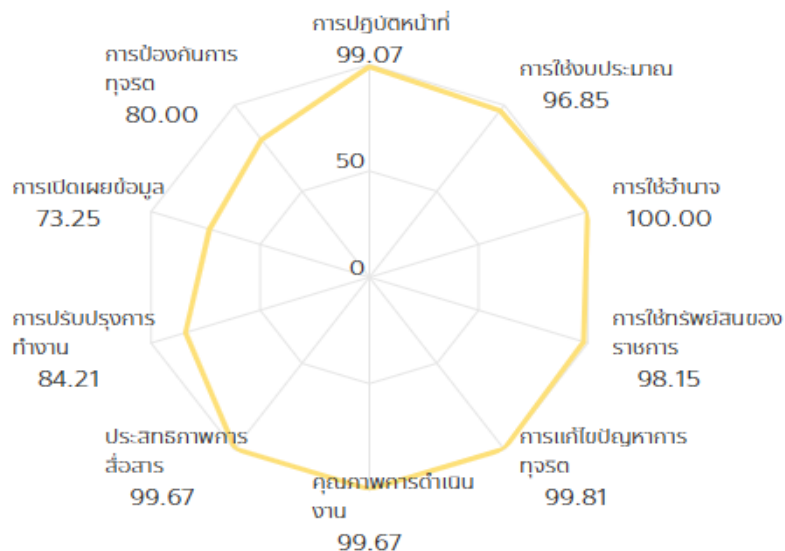
ปี 2564

ปี 2565

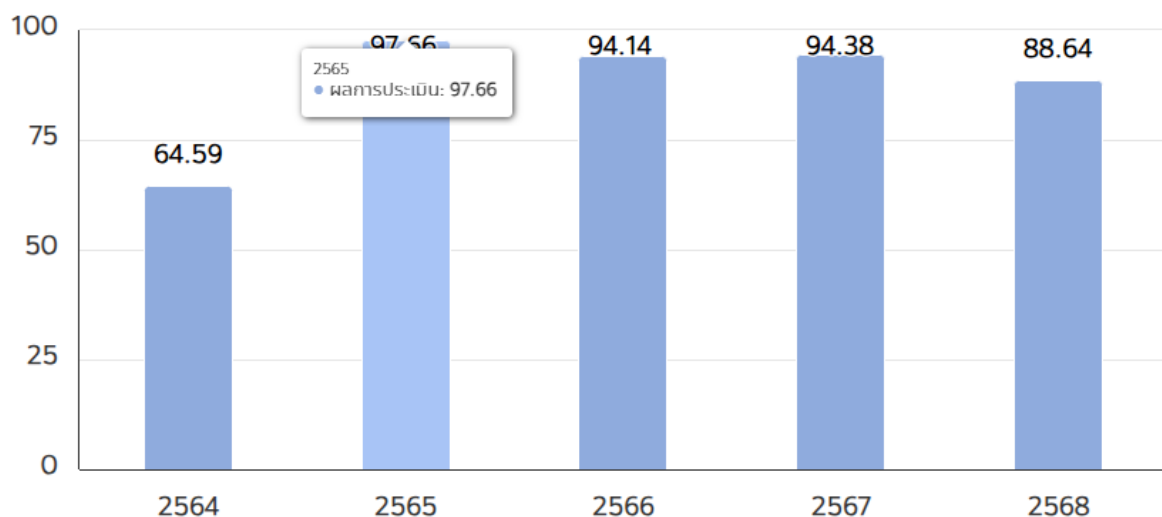
ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



๓. ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ๕ ปี



ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕

คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใด เครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๘.๖๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ๒ ๓ ๔ และ ๕ โดยมีคะแนน สูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ๗ และ ๘ โดยมีคะแนนสูงสุด ควร รักษาามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะ ต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงาน ความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับ รายการการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้งานสามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้าง ความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่ง ข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจน ตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) การปฏิบัติหน้าที่

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนที่เกี่ยวข้องกับ พบว่า ข้อคำถาม ๑๑ , ๑๒ , ๑๓ มีค่าคะแนนผลการประเมินตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ข้อ 1๑ และ 1๓ ๑๐๐ คะแนน ข้อ 1๒ คะแนน ๙๗.๒๒ คะแนน ยังมีผู้ได้รับการเลือกปฏิบัติ จำนวน ๒.๗๘ แม้จะเป็นเพียงเล็กน้อยก็ควรให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อผู้รับบริการ ให้ได้ ๑๐๐% หรือ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

(๒) การใช้งบประมาณ

ผลคะแนนการประเมิน ข้อ i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด คำตอบได้คะแนน ๙๙.๔๔ คะแนน ข้อ i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด คำตอบได้คะแนน ๙๔.๔๔ คะแนน ข้อ i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด คำตอบได้คะแนน ๙๖.๖๗ ผลเฉลี่ยการใช้งบประมาณ ๙๖.๘๕ คะแนน แม้จะเป็นคะแนนที่สูงแต่ยังมีความเสี่ยง ๓.๑๕% ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานในการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ได้ผลเต็มประสิทธิภาพ ๑๐๐ คะแนน

(๓) การใช้อำนาจ

ผลคะแนนการประเมิน ข้อ 1๗ 1๘ 1๙ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาความสุจริตในการใช้อำนาจของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาไว้

(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด คำตอบคะแนน ๙๔.๔๔ คะแนน ข้อ i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด คำตอบ ไม่เคย คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด คำตอบคะแนน ๑๐๐ คะแนน วิเคราะห์ว่าการยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการไม่ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ ๕.๕๖% แต่ไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นการนำไปใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของราชการ และการกำกับดูแลสามารถป้องกันได้ ๑๐๐%

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด คำตอบคะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด คะแนน ๑๐๐ คะแนน i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนน ๙๙.๔๔ คะแนน วิเคราะห์ว่าผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๐.๕๖% ที่ยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า เป็นปัจจัยให้สามารถพัฒนางานร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้

(๖) คุณภาพการดำเนินงาน

EIT ส่วนที่ ๑ ตอบคำถามข้อ E๑ E๒ และ E๓ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ E๑ E๒ และ E๓ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๓ คะแนน วิเคราะห์ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ยังสามารถปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานได้อีก

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

EIT ส่วนที่ ๑ ตอบคำถามข้อ E๔ E๕ และ E๖ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ ตอบข้อ E๔ E๕ และ E๖ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๓ คะแนน วิเคราะห์ว่า ประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก แต่ต้องการบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ยังสามารถปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารเพิ่มขึ้นได้

(๘) การปรับปรุงการทำงาน

EIT ส่วนที่ ๑ ตอบคำถามข้อ E๗ E๘ และ E๙ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๕ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ ตอบข้อ E๗ E๘ และ E๙ คะแนนเฉลี่ย ๖๘.๖๗ คะแนน นับว่าเป็นคะแนนที่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายในการประเมินที่ ๘๕ คะแนนมาก องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ควรต้องปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นอย่างเร่งด่วน

(๙) การเปิดเผยข้อมูล

ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๑-O๔ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ O๕-O๑๑ คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๒๕ คะแนน

การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ O๑๒-O๑๓ คะแนนเฉลี่ย ๒๕ คะแนน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๔-O๑๖ คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๕๐ คะแนน

การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๑๗-O๒๐ คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐ คะแนน

คะแนนเฉลี่ยของการเปิดเผยข้อมูล ๗๓.๒๕ คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายการประเมินที่ ๘๕ คะแนน

มาก

(๑๐) การป้องกันการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ O๒๑-O๒๔ คะแนน ๘๐ คะแนน

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๒๕-O๒๘ คะแนน ๘๐ คะแนน

รวมคะแนนการป้องกันการทุจริต เฉลี่ย ๘๐ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ต้องพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อของหน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

๑ .แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

(๑) มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	(๒) ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	(๑) การปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อผู้รับบริการ	(๑) ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้รับทราบเป็น การทั่วไปและนำไปปฏิบัติ และผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการในการใช้จ่ายงบประมาณ	(๒) คะแนนเฉลี่ยการใช้งบประมาณ ๙๖.๘๕ คะแนน แม้จะเป็นคะแนนที่สูงแต่ยังมีความเสี่ยง ๓.๑๕% ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานในการใช้จ่ายงบประมาณให้ได้ผลเต็มประสิทธิภาพ ๑๐๐ คะแนน	(๒) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการใช้จ่ายงบประมาณจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณก่อนการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
(๓) จัดทำหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาประกอบการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา	(๓) ควรรักษาความสุจริตในการใช้อำนาจของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชานี้ไว้	(๓) ผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานผู้บริหารลงนามประชาสัมพันธ์ให้รับทราบเป็น การทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๔) จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ - ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	(๔) วิเคราะห์ว่ามีการยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการไม่ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ ๕.๕๖% แต่ไม่ไข้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นการนำไปใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของราชการ และการกำกับดูแลสามารถป้องกันได้ ๑๐๐%	(๔) ผู้รับผิดชอบกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมกับการประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ และควรจัดโครงการ/กิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง งานตรวจสอบภายใน
(๕) จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	(๕) วิเคราะห์ว่าผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๐.๕๖% ที่ยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าเป็นปัจจัยให้สามารถพัฒนางานร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	(๕) นิติกรผู้รับผิดชอบจัดทำจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมแจ้งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคลากรของหน่วยงาน และประชาชนทั่วไปทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๖) จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน	(๖) คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๓ คะแนน วิเคราะห์ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ยังสามารถปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานได้อีก	-ผู้รับผิดชอบจัดทำนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	นักทรัพยากรบุคคล
(๗) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน และปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และวิเคราะห์พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	(๗) คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๓ คะแนน วิเคราะห์ว่า ประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก แต่องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ยังสามารถปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารเพิ่มขึ้นได้	(๗) ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน และวิเคราะห์พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
-				

มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๘) จัดให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพมากขึ้นตามหน้าที่ที่รับผิดชอบแบบกระจายทั่วถึงทุกสำนัก/กอง	(๘) การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๖๘.๖๗ คะแนน นับว่าเป็นคะแนนที่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายในการประเมินที่ ๘๕ คะแนนมาก องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ควรต้องปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นอย่างเร่งด่วน	(๘) ผู้รับผิดชอบจัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เข้ารับการอบรมพัฒนางานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบแบบกระจายทั่วถึง ไม่ควรกระจุกที่เดียว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
(๙) จัดทำแบบเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์การประเมินและกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT	(๙) คะแนนเฉลี่ยของการเปิดเผยข้อมูล ๗๓.๒๕ คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายการประเมินที่ ๘๕ คะแนน มาก ผู้รับผิดชอบตอบแบบประเมิน OIT ของหน่วยงานแต่ละข้อควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด	(๙) ผู้รับผิดชอบศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แล้วจัดทำและนำขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑๐) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย	(๑๐) รวมคะแนนการป้องกันการทุจริต เฉลี่ย ๘๐ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ต้องพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	(๑๐) ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด