



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

(พ.ศ. 2566-2570)

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

“แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ (พ.ศ.2566-2570)” จัดทำตาม”คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) ของ ป.ป.ช. ที่มีวัตถุประสงค์ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใสความสุจริตและบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570) สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

- มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ 4 การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ (พ.ศ.2566-2570) มุ่งหวังว่าแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว จะเป็นส่วนช่วยให้้องค์กรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา หลักการและเหตุผล	2
แผนระดับ 1	
◇ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ.2561 – 2580	3
แผนระดับ 2	
◇ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)	
ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3
◇ แผนการปฏิรูปประเทศ	4
◇ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	6
◇ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565)	8
แผนระดับ 3	
◇ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 – 2565) และระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)	8
◇ หลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	9
◇ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	13
◇ การยกระดับคะแนนการรับรู้การทุจริต Corruption Perception Index (CPI)	16
บทที่ 2 กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	18
◇ ความสอดคล้องและความเชื่อมโยง 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	21
บทที่ 3 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ. 2566 - 2570)	27
◇ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ. 2566 - 2570)	27
◇ เป้าหมาย	27
◇ รูปแบบและลักษณะของปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ. 2566 – 2570)	27
◇ รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	28
มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	29
มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	34
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	43
มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	47

บทที่ 4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	50
ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)	50
ขั้นตอนที่ 2 ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	51
ขั้นตอนที่ 3 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	54
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	56
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	
มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	56
มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	57
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	58
มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	59
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	60
มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	62
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	65
มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	68
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (e-PlanNACC)	69
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (e-PlanNACC)	71
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (e-PlanNACC)	73
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2569 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (e-PlanNACC)	75
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2570 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (e-PlanNACC)	77
ส่วนที่ 4 การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	79
ส่วนที่ 5 การจัดทำรายงานผล	79
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.2566-2570)	80
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	81
รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผน ป.ป.ท. 2566-2570	83
บันทึกรายงานผลการจัดทำแผน ป.ป.ท.2566-2570 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	96
ประกาศให้ใช้แผน ป.ป.ท. 2566-2570 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	97
รายงานการดำเนินการจัดทำแผน ป.ป.ท. 2566-2570 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	98
ประชาสัมพันธ์การประกาศใช้แผน ป.ป.ท. 2566-2570 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	99

บทที่

1

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ.2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ.2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ประจำปี 2563 ผลปรากฏว่า ประเทศไทยได้ 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี 2562 แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับลดลงเป็นลำดับที่ 104 จากอันดับ 101 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ

บริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี 2561-2565 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.ได้จัดทำคู่มือ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)” เพื่อเป็นเครื่องมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) ให้มีความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ **แผนระดับที่ 1** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **แผนระดับที่ 2** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และ**แผนระดับที่ 3** ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ.2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ.2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 8 ประเด็น ได้แก่

- 1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- 2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาทุกระดับทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- 3) ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- 4) ภาครัฐมีความทันสมัย
- 5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ
- 6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 7) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- 8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แบบระดับ 2

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยสรุปดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยประกอบด้วยแผนย่อย 2 แผน ได้แก่

1.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- 3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตณารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- 4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- 5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- (2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

1.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- 2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2. แผนการปฏิรูปประเทศ

เป้าหมาย แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

(1) เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) ดีขึ้น

(2) เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป)

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิรูปฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดประเด็นปฏิรูปเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ดังนี้

- 1) เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
- 2) ผลักดันให้มีกฎหมายรองรับการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
- 3) ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องแจ้งการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบการกระทำความผิด
- 4) การสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ประกอบการ
- 5) เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ด้านการป้องปราม ประกอบด้วย 12 กลยุทธ์ ดังนี้

- 1) ให้ส่วนราชการมีการบริหารงานบุคคลที่เป็นตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”
- 2) ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงาน

ด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดอาญา

3) เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

4) ให้มีการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในการใช้อำนาจรัฐที่ได้รับมอบ

5) ให้เจ้าพนักงานของรัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับโดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง

6) ให้มีการแสดงฐานะทางการเงินของเจ้าพนักงานของรัฐที่เปิดเผย ตรวจสอบได้

7) ให้เจ้าพนักงานของรัฐอื่น (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรอิสระ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการต่างๆ และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน) และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

8) ผลักดันให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารสาธารณะภายใน 2 ปี ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยไม่ต้องร้องขอ (ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา 59, 253)

9) ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเอกชนมีมาตรการควบคุมภายในที่ดีและมีส่วนร่วมในแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนด้านทุจริต (CAC)

10) ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

11) ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื้องนำรังเกียจไม่พึงกระทำ

12) ให้มีมาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนของตน ซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือได้

3. ด้านการปราบปราม ประกอบด้วย 11 กลยุทธ์ ดังนี้

1) ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

2) เร่งรัดผลักดันให้เกิดการใช้หลักนิติบุคคลของรัฐ เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบและมีอำนาจในการดำเนินคดีเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

3) ให้มีกฎหมายกำหนดความผิดจากการกระทำโดยเจตนาของเจ้าพนักงานของรัฐ ที่ทุจริตต่อหน้าที่การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการร่ำรวยผิดปกติที่ชัดเจน เพื่อความรวดเร็วในการไต่สวนและเป็นไปตามมาตรฐานสากล (อนุวัติการตาม UNCAC 2003)

4) ให้มีการผนึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วน และมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย

5) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐละเลย ละเว้น รู้เห็นเป็นใจ หรือมีสถานะเป็นผู้ถูกกล่าวหาในกรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยแจ้งให้ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งหรือถอดถอนใช้อำนาจทางปกครอง (ย้าย/พักราชการ/พ้นจากราชการ) ทันที

6) การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

7) ออกแบบกระบวนการบริหารคดีใหม่ ให้มีขั้นตอนเท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

8) จัดทำและบูรณาการโครงข่ายฐานข้อมูลเกี่ยวข้อคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงาน

9) เร่งรัดติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน

10) ยกกระตบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตโดยทุกช่องทาง รวมทั้งการฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่ไม่ทำตามอำนาจหน้าที่ที่รัฐธรรมนูญบัญญัติไว้

11) ในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

4. ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์

1) ปรับปรุงกลไกที่เหมาะสมในการประสานนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน

2) ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนประสานการบริหารกับส่วนประสานการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

3) จัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti-Corruption Capacity Building Institute)

4) การสร้างเอกภาพและประสิทธิภาพในการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามอนุสัญญา

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ภายใต้แผนฯ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตไว้ในแนวทางการพัฒนาที่5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

3.1 ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

1) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทัศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ผ่านกลไกในครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สื่อมวลชน และเครือข่ายทางสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

3) ส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมือง ผ่านกลไกการบริหารพรรคการเมือง และการตรวจสอบที่เข้มแข็งจากทุกภาคส่วน

4) ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไกบรรษัทภิบาล การบริหารจัดการ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้บริโภคให้แก่องค์กร ตลอดจนกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาคเอกชนอย่างเป็นระบบรวมทั้งการสนับสนุนการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก

5) หนุนการปลูกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชน ผ่านสมาคมวิชาชีพ และให้มีการควบคุมกันเอง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการตรวจสอบพฤติกรรมของสื่อมวลชนทุกประเภท

6) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนากลไกการตรวจสอบธรรมาภิบาลในทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ

7) พัฒนาสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน

3.2 ป้องกันการทุจริต

1) ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพต่อการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

2) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยานในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับรูปแบบ กลไกการทุจริตและวิธีการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงแนวทางการสนับสนุนการสร้างความรู้เกี่ยวกับการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

3) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

4) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์

สำหรับ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ได้กำหนดจุดหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ไว้ที่**หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน** ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนดกลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

4. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ดังนี้

4.1 นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต รองรับนโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต โดยกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังนี้

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ มีดังนี้

1) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
2) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

3) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

4) รมรณงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

ตัวชี้วัด

(1) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ของประเทศไทย

(2) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2562 - 2565) และระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าหมายหลัก : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ค่าเป้าหมาย :

ระยะที่ 1 : ปี พ.ศ. 2563 – 2565 ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ระยะที่ 2 : ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทาง 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

หลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรองศาสตราจารย์ศุภสวัสดิ์ ชัชวาล เป็นประธานคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดค่านิยม องค์ประกอบของธรรมาภิบาล กรอบแนวทางการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปรับใช้ในการยกระดับการบริหารจัดการองค์การอันจะส่งผลต่อการบริหารองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป ซึ่งประกอบด้วย 6 หลักการ 11 องค์ประกอบย่อย มีรายละเอียด ดังนี้



1) นิติธรรม (Rule of Law)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้อำนาจตามกฎหมายและระเบียบ รวมถึงข้อบังคับต่างๆ ที่มีอยู่โดยเคร่งครัดและไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ ในการจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องคำนึงถึงหลักความเสมอภาค กล่าวคือ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่แบ่งแยก ไม่ว่าจะเป็นประเด็นเกี่ยวกับเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือกลุ่มชาติพันธุ์ต่างๆ เป็นต้น นอกจากนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้ต้องคำนึงถึง 2 องค์ประกอบย่อย ได้แก่ 1.1) นิติธรรม (Rule of Law) และ 1.2) ความเสมอภาค (Equity)

1.1) นิติธรรม (Rule of Law)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ให้รวมถึงการตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

1.1.1) การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายในการบริหารงาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงใช้อำนาจโดยยึดหลักข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปัญหา และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในการดำเนินการดังกล่าวให้คำนึงถึงมิติสำคัญทางการบริหารดังต่อไปนี้

1. การบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นต้น
2. การจัดทำและการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น
3. การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น/เทศบัญญัติ เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่นเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลัง ข้อบัญญัติท้องถิ่นที่ออกตามพระราชบัญญัติท้องถิ่น/เทศบัญญัติ เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่นเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลัง ข้อบัญญัติท้องถิ่นที่ออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 อาทิ การจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตลาด สถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร การจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ ตลอดจนข้อบัญญัติอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการจัดบริการสาธารณะในลักษณะที่เข้าถึงประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ
4. การบริหารการเงินการคลัง ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น
5. การจัดบริการสาธารณะ ต้องดำเนินการตามมาตรฐานการบริหารและการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น มาตรฐานถนน ทางเดินและทางเท้า มาตรฐานไฟฟ้าสาธารณะ มาตรฐานทางระบายน้ำ มาตรฐานการบำบัดน้ำเสีย มาตรฐานการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล มาตรฐานการส่งเสริมกีฬา เป็นต้น

1.1.2) การใช้อำนาจ/การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายต่อผู้มารับบริการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้อง ชอบธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

1.2 ความเสมอภาค (Equity)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการสาธารณะและบังคับใช้กฎหมายระเบียบข้อบังคับอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา ศาสนา ตลอดจนสภาพและสถานะของบุคคลทั้งทางร่างกาย เศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งคำนึงถึงโอกาสในการเข้าถึงบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง และเป็นที่ยอมรับของประชาชนในท้องถิ่นโดยการจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คำนึงถึงความเสมอภาคในการให้บริการแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่างๆ ดังนี้

- 1) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 2) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- 3) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- 4) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- 5) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- 6) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2) คุณธรรม (Morality)

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องพึงมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม ต้องยึดมั่นในประมวลจริยธรรมของท้องถิ่น รวมถึงมาตรฐาน และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน เป็นหลักสำคัญ

2.1 การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม / มาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเองและต่อประชาชนโดยยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรของตน มีสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี รวมทั้ง กำกับ กระตุ้น กวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรนั้น ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพนั้น เช่น บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรทางสาธารณสุข วิศวกร เป็นต้น

2.2) การปฏิบัติตามหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง รวมทั้งต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตน และต้องคำนึงถึงความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ได้ เช่น การไม่เป็นผู้สัญญาหรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาหรือกับบุคคลที่ทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ การไม่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ตามกฎหมายจากบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

3) ความโปร่งใส

บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา รวมถึงการมีวัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และสื่อสารกับประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงข้อมูลต่างๆ อย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน และจัดให้มีการวางระบบเพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนอื่นๆ ในสังคมสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้โดยง่าย รวมถึงในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงมีความชัดเจน เป็นระบบ เป็นที่เข้าใจ รับรู้ และคาดการณ์ได้ของสังคม

3.1) การบริหารการเงินและการคลัง

ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางช่องทางต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก

และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2) การบริหารงานบุคคล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง เลื่อนระดับ และการให้คุณให้โทษแก่บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเป็นการทั่วไป เพื่อให้ประชาชนหรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก

3.3) การจัดบริการสาธารณะ/การบริการประชาชน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะหรือบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเปิดเผยทุกขั้นตอน

4) การมีส่วนร่วม (Participation)

การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงต้องยึดหลักการกระจายอำนาจและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนในท้องถิ่นได้รับรู้ เรียนรู้ และร่วมแสดงความคิดเห็น หรือเสนอปัญหา และประเด็นต่างๆ ที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขและพัฒนา นอกจากนั้น ประชาชนยังต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมมีเป้าหมายสำคัญเพื่อแสวงหาฉันทามติร่วมของประชาชนภายในท้องถิ่น

4.1 การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แสดงความคิดเห็นและเสนอปัญหาภายในท้องถิ่นในประเด็นต่างๆ ที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขและพัฒนา เพื่อให้เกิดฉันทามติร่วมกันทั้งในเรื่องการกำหนดทิศทาง นโยบาย แผนงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารงานและการจัดทำบริการสาธารณะ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสอดส่องการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1.1) การมีส่วนร่วมกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงจัดให้มีกระบวนการและกลไกให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมกำหนดทิศทาง นโยบาย แผนงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประชาชนที่เข้าร่วมมีความหลากหลาย กระจายครอบคลุมทุกชุมชน เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา และความต้องการผ่านแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนงานอื่นๆ

4.1.2) การมีส่วนร่วมในการบริหาร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมบริหารจัดการเก็บเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยสามารถให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรีกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติงาน

4.1.3) การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2) การกระจายอำนาจ (Decentralization)

ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม

4.2.1) การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในพื้นที่ โดยมุ่งไปที่การมอบอำนาจในการตัดสินใจเพื่อให้บุคลากรในแต่ละระดับมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงการสร้างความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยมีการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หรือแบบวัด IIT โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินความรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ

หน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) **หรือแบบวัด EIT** โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ

หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น ดังนี้

- (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
- (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น ดังนี้

(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception Index (CPI)

ประเด็นการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

- 1) สินบน
- 2) การขัดกันแห่งผลประโยชน์
- 3) นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 4) การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่รัฐ
- 5) ความโปร่งใสในระบบงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ความเชื่อมโยงประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และแหล่งข้อมูล

ประเด็น/แหล่งข้อมูล	BF(TI) (1)	EIU (2)	GI (3)	IMD (4)	PERC (5)	PRS (6)	WEF (7)	WJP (8)	VDEM (9)
1. สินบน		/	/	/		/	/	/	/
2. การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์		/		/		/	/	/	/
3. นโยบายของรัฐบาล ในการแก้ไขปัญหา การทุจริต	/				/				
4. การตรวจสอบของ เจ้าหน้าที่รัฐ	/	/							
5. ความโปร่งใสในระบบ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง		/							

แหล่งข้อมูล (CPI)

แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
BF(TI)	การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบ และประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต
EIU	การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ
GI	ความเสี่ยงด้านการบริหารธุรกิจการตัดสินใจบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ
IMD	การให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
PERC	คุณให้คะแนนการคอร์รัปชันยังคงมีอยู่หรือไม่
PRS	การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการต่างๆ โดยเฉพาะการนำเข้า-ส่งออก การขอ การอนุมัติอนุญาต การจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท
WEF	การจ่ายเงินสินบนเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก ระบบสาธัญูปโภคต่างๆ การนำเงินของภาครัฐไปให้กับบริษัท บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดๆ เพื่อการคอร์รัปชัน และระดับคุณธรรมหรือจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลอยู่ระดับใด
WJP	การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนขอข้าราชการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายตุลาการและฝ่ายนิติบัญญัติ
VDEM	การทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร

บทที่

2

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้อำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสาม ประเภดังกล่าวปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ “ต้องเป็นไปเพื่อความสุขของประชาชน” ในท้องถิ่น หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้อำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย 2 ปัจจัยหลัก คือ

1) **ปัจจัยภายใน** เป็นเรื่องเกี่ยวกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึก และตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีผลประโยชน์มากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจให้ตัดสินใจผิดพลาด ใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง แต่ในทางตรงข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักไม่มั่นคง มีปัญหาและประจวบเหมาะจะมี**ปัจจัยภายนอก**ที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบไม่ถูกต้อง

2) **ปัจจัยภายนอก** คือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวเฉพาะกับคนที่มี ความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่ วิชาชีพของการทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้ การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็น ปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ

ส่วน “ประโยชน์” ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจปรากฏตัวอยู่ในรูปแบบที่เป็น “ทรัพย์สิน” ซึ่ง เป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็นสิ่งที่มีความราคาและอาจถือเอามาเป็นของตนได้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2521 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่ง จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็น ประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดว่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในปี พ.ศ.2580 ต้องอยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในปี พ.ศ.2580 ไว้ดังนี้

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้
 - 1) เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
 - 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 80
 - 3) หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (90 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100
2. จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ดังนี้
 - 1) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 80
 - 2) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน ได้แก่
 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 80
 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ 80
 - 3) จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ 90

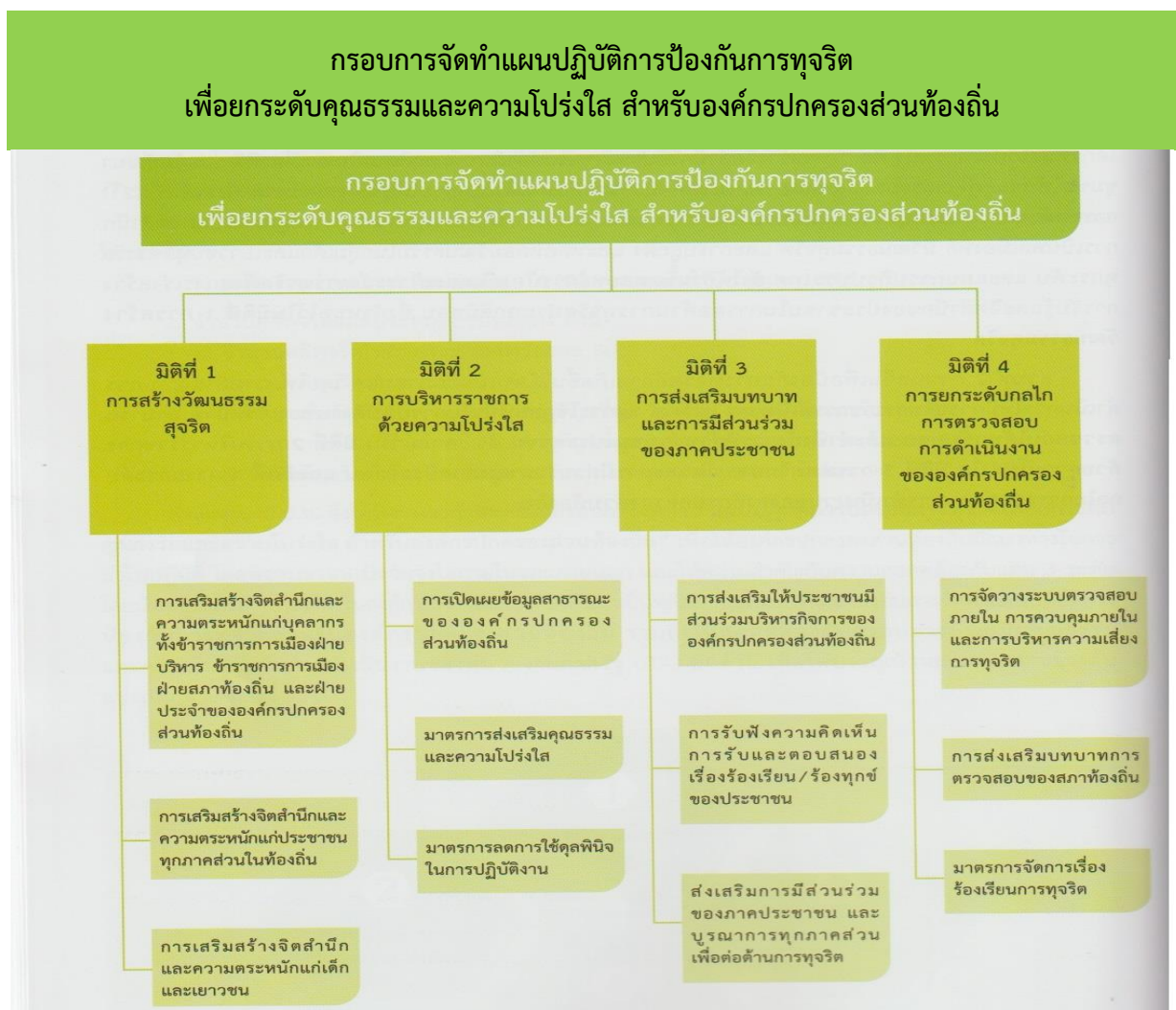
สำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางในการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาจากปัจจัยเชิงภายในและภายนอก และให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นหลักสำคัญในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อีกด้วย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น แบ่งเป็น 4 มิติ ดังนี้



โดยประกอบด้วยสาระสำคัญ 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน ด้วยการสร้างวัฒนธรรม สุจริต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีสัตย์ สงจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้นำกลุ่มประชาชนและเด็กมารวมไว้ในส่วนนี้ด้วย เนื่องจากการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลักได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ “การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์” รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต ด้วยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ และแผนการปฏิรูปประเทศ ยังได้กำหนดกลยุทธ์การป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตด้วยการเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดไว้ในมติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ส่วนที่ 2 กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งกำหนดไว้ใน มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน และมติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) ตามกรอบการจัดทำแผนฯ ใน 4 มิติ ได้แก่ มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และมิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสอดคล้องและส่งต่อการบรรลุเป้าหมายของแผน 3 ระดับ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

แผนระดับที่ 1

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ 2

❖ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ สอดคล้องในเป้าหมายภาพรวมที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” รวมถึงยังสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาและเป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคติทุจริตและประพฤติมิชอบ

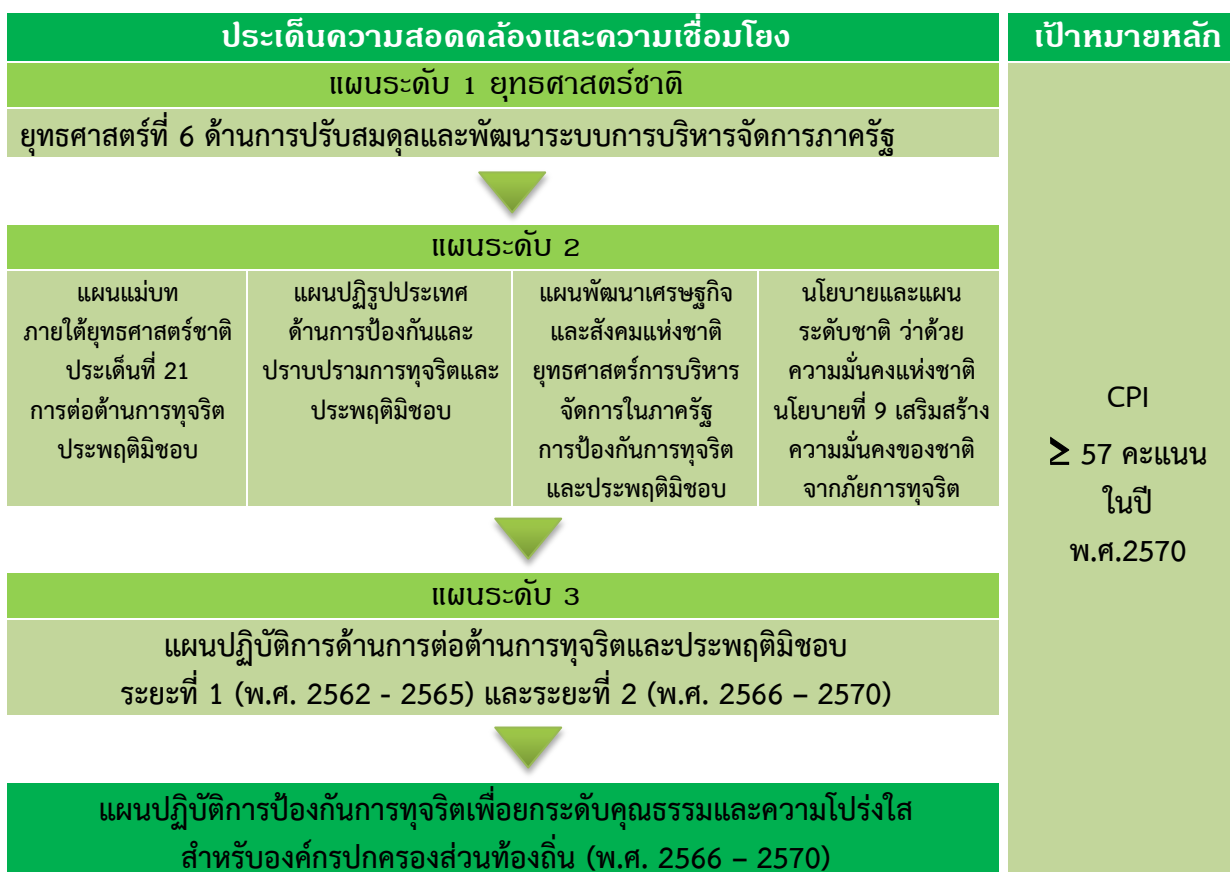
❖ **แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ สอดคล้องในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวมของแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้

❖ **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ** สอดคล้องในระดับวัตถุประสงค์ในภาพรวม เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และเป้าหมายในภาพรวม การมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน รวมทั้งการบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

❖ **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ สอดคล้องกับนโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงจากภัยการทุจริต ทั้งในระดับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ กล่าวคือ นโยบายที่ 9 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง และมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต (Corruption Perception Index :PCI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ และธรรมาภิบาลให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) และระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ในประเด็นเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” รวมถึงสอดคล้องกับแนวทางและเป้าหมายของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ประชาชนมีวัฒนธรรมแพฏติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดี ทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง



ตารางแสดงความสอดคล้องของแผนระดับ 2 กับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนระดับ 2	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570)
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต 3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง 1.1 เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม 1.2 การสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และ ผู้ปกครอง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง 1) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกใน การรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้ง คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับทุกกลุ่มในสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัย ร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของ สังคมไทย 2) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและมาตรฐานอย่างเคร่งครัด	1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ 1.1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรม 1.1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่ จะกระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน 1.1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต 1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ดังนี้ 1.2.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม 1.2.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 1.2.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต 1.3 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน ดังนี้ 1.3.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต 1.3.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิต สาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม

แผนระดับ 2	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570)
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต 1) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม 2) รมรณค้ให้ควมร้แก่ทุภคคส่นถ้งภยทุจรต เพ่อสร้งค่านยมต่ต่าน และปฏเสธการทุจรต	
มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม 2) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ เน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต 3) ปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ด้านการป้องปราม 1) ให้ส่วนราชการการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” 2) ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา 3) ให้มีการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในการใช้อำนาจรัฐที่ได้รับมอบ 4) ให้เจ้าพนักงานของรัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับโดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง	2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน 2.1.2 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ 2.1.3 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้ 2.2.1 การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร 2.2.2 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2.2.3 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน 2.3.1 จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล 2.3.2 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.3.3 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

แผนระดับ 2	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570)
5) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง 6) ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต ◆ นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม	
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง 1) ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด 2) เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 2. ด้านการปราบปราม 1) ให้มีการผนึกกำลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วน และมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย 2) ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตโดยทุกช่องทางรวมทั้งการฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่ไม่ทำตามอำนาจหน้าที่ที่รัฐธรรมนูญบัญญัติไว้	3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ 3.1.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน 3.1.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน 3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น 3.2.2 มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต 3.3.1 ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต 3.3.2 ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต 3.3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ 2	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570)
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต 1) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดเป็นรูปธรรม 2) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ	
มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ด้านการป้องปราม เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม	4.1 การจัดวางระบบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต 4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน 4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน 4.1.3 มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น 4.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ 4.2.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบสนับสนุนปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด 4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 4.3.1 มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4.3.2 จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

บทที่

3

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

เป้าหมาย

- (1) คดีทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมลดลง ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ.2570
- (2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100 ในปี พ.ศ. 2570

รูปแบบและลักษณะของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีรูปแบบหรือเค้าโครง ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

- ◆ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
- ◆ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
- ◆ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- ◆ เป้าหมาย
- ◆ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

◆ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม 4 มิติ

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สิ่งสำคัญที่ควรคำนึงและสมควรได้พิจารณาดำเนินการตามลำดับ คือ

(1) นโยบายของฝ่ายบริหารด้านการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการทุจริต

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มี หรือมีนโยบายในลักษณะที่วุ่นวายไม่ชัดเจน ให้ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาให้มี หรือแก้ไขให้ชัดเจนตามแต่กรณี ด้วยการกำหนดให้การดำเนินการเพื่อการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการทุจริต เป็นนโยบายประการหนึ่งของฝ่ายบริหารโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(2) แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่นใด ที่จะทำให้การดำเนินการตามนโยบายของฝ่ายบริหารตาม

(1) บรรลุผลเป็นรูปธรรม และซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแต่ละมิติที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ ประกอบด้วย 4 มิติ คือ

- ◆ มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- ◆ มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
- ◆ มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- ◆ มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

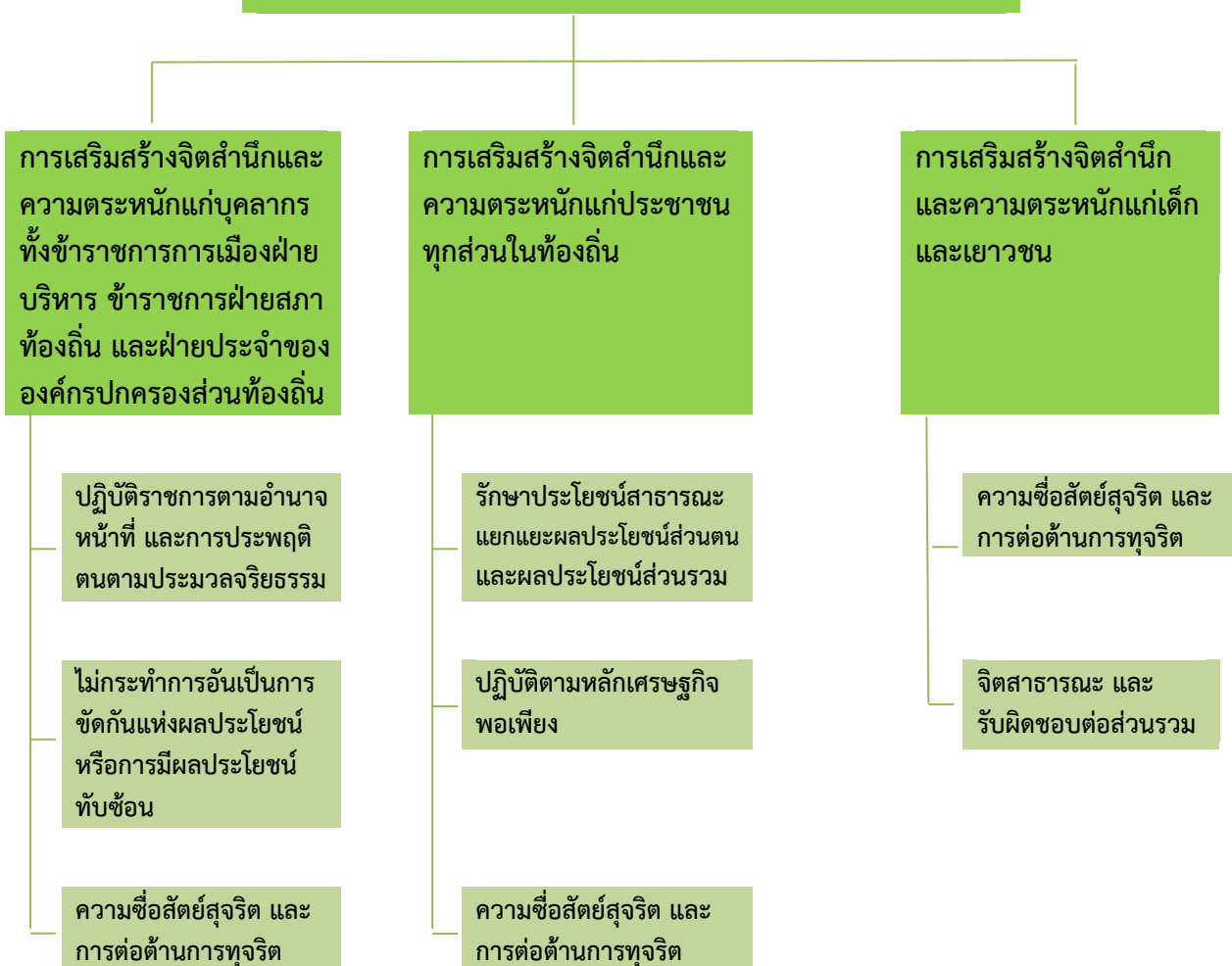
รายละเอียดดังต่อไปนี้

มิตที่ 1

การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต



มิตินี้ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

การพิจารณากำหนด โครงการ/กิจกรรม ประกอบตามแผนงานนี้ โดยให้มีวัตถุประสงค์ กลุ่มหรือ กิจกรรมเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับมิตินี้ 1 ในลักษณะดังนี้

มิตินี้ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มี เช่น โครงการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน การมอบหมายให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานราชการจัดให้มีขึ้น ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการในลักษณะดังนี้ด้วย วัตถุประสงค์ : เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักในเรื่องดังนี้ 1.1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้ 1) ปฏิบัติราชการและบังคับใช้กฎหมายในการบริหารงานบุคคล การจัดทำและบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น การตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การบริหาร การเงินการคลัง การพัสดุ และการจัดบริการสาธารณะ ฯลฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ 3) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 4) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดจากตนเอง 5) เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล 6) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร 7) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ 1.1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้

มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	1) มีมาตรการและกลไกในการกำกับดูแล และดำเนินการกับบุคลากรที่ประพฤติไม่เหมาะสม ผ่าฝืนประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางวิชาชีพทำให้ราชการเกิดความเสียหายอย่างรวดเร็วและจริงจัง เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม หากพบว่ามีฝ่าฝืน มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียน มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการฝ่าฝืนแต่มิใช่ความผิดทางวินัยหรืออาญา ต้องแจ้งให้มีการแก้ไข หรือตักเตือน หรือมีการนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบแล้วแต่กรณี 2) มีแนวทางการปกป้อง/คุ้มครองและให้ความช่วยเหลือดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ จากอิทธิพลของผู้มีอำนาจไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง เช่น หากเกิดกรณีผู้บริหารไม่ให้ความคุ้มครองตามสมควรสามารถร้องเรียนไปยังคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน 3) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน 4) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 1.1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้ 1) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้างในงานนั้นๆ เช่น กำหนดให้มีการจัดทำแบบรับรองการตรวจสอบการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา 2) มีแนวทางการปฏิบัติ และแจ้งข้อพึงระวังต่างๆ สร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้การให้หรือรับของขวัญ และรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันตามในสังคม เช่น การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่า 3,000 บาท ต้องรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน หรือเสริมสร้างให้บุคลากรเกิดทัศนคติในการประหยัดแก่ประชาชนทั่วไปการแสดงความยินดี

มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐบาลใช้วิธีการแสดงออก โดยใช้บัตรอวยพร การลงนามใน สมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความเสียใจแทนการให้ของขวัญ 2) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ 3) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม 4) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและ ปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน 5) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 6) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน 7) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน 8) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ 9) เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ยอมรับ ดังนี้ 9.1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 9.2) ให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด 9.3) ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถด้วยความวิริยะ อุตสาหะ
1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการ สัมมนา ศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน การรณรงค์ วัตถุประสงค์ : โดยให้บุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชนทุก เพศและทุกภาคส่วน มีจิตสำนึกและความตระหนัก ดังนี้ 1.2.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม 1) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน

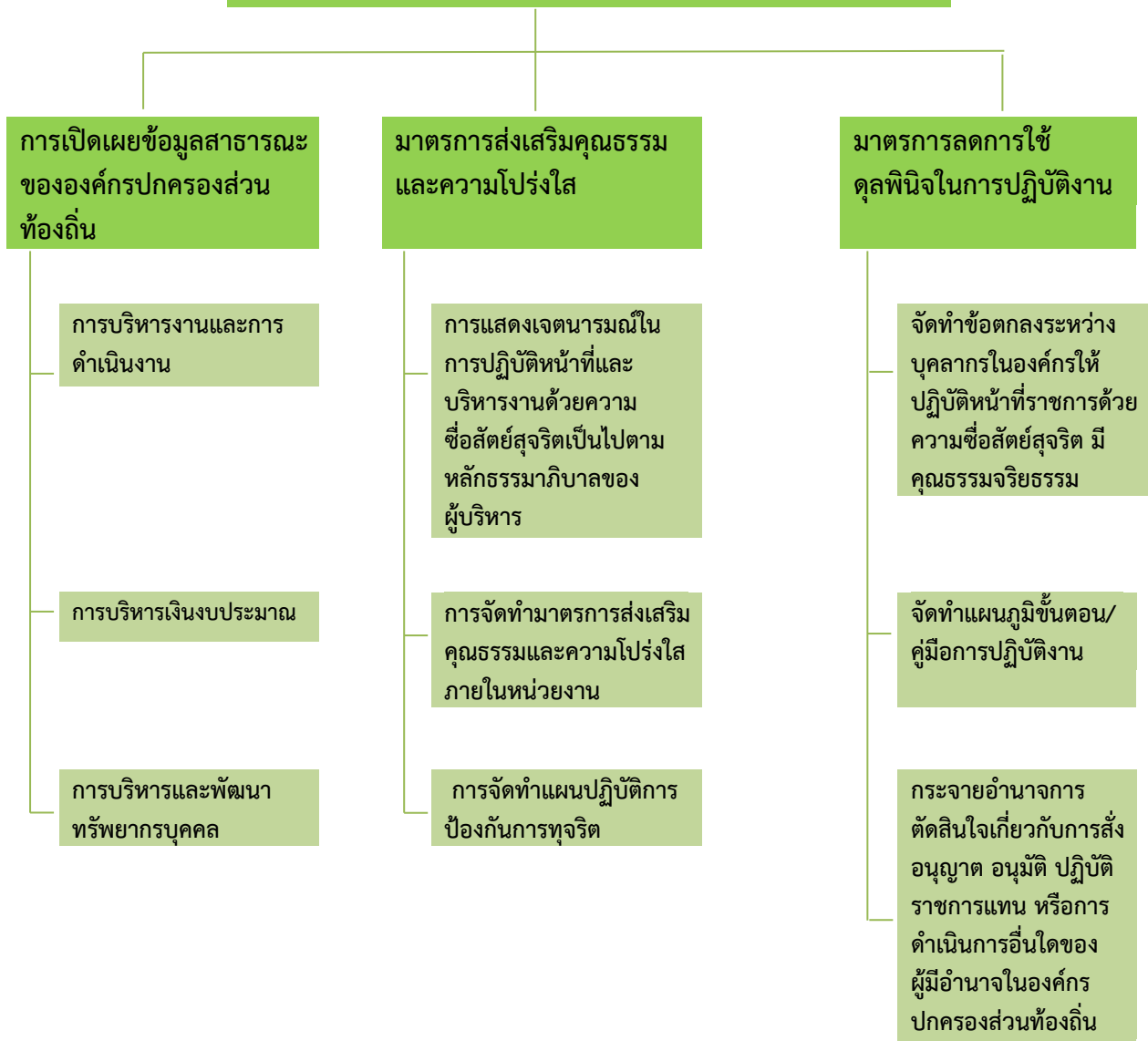
มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	1.2.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ◆ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน 1.2.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต 1) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน 2) เชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินกิจการ/ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ดังนี้ 2.1) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม 2.2) ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ 2.3) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
1.3 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ การประกวดการยกย่อง การมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ : ให้กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต 1.3.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต 1) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือหลักสูตรด้านการทุจริตไปปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน 2) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ 3) สร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง 4) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็กและเยาวชน 1.3.2 เสริมสร้างจิตสำนึกให้มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ◆ สร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น

มิตที่ 2

การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส



มิตินี้ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

การพิจารณากำหนด โครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับมิตินี้ 2 ในลักษณะนี้

มิตินี้ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สาธารณะให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และช่องทางที่หลากหลาย ดังนี้ 2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงานข้อมูลการติดต่อ หมายที่ เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network) 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service 3) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี 2.1.2 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ 1) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 3) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 2.1.3 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ 1) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 3) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรม : กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการ ดังนี้ 2.2.1 การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ได้แก่ 1) ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน 2) ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในกรอบแนวทางที่สมควรไม่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไก/กิจกรรมกระตุ้นทางคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร 3) กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบ 4) จัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่แสดงเจตนารมณ์ไว้ 5) ผู้บริหารกำกับดูแลติดตามการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนโครงการ/กิจกรรม แผนงานที่กำหนดไว้ในแผนป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบ 2.2.2 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยดำเนินการ ดังนี้ 1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำปี และเผยแพร่ผลการวิเคราะห์บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยพิจารณาในเรื่องดังต่อไปนี้ 2.1) การป้องกันการทุจริตในการบริหารงานบุคคล ได้แก่ (1) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน โดยให้ความสำคัญในเรื่องต่อไปนี้มาประกอบพิจารณา ได้แก่

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	(1.1) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (1.2) มีการจัดประชุมหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบบทบาทอำนาจ และหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน (1.3) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือจัดให้มีช่องทางหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือจัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร และนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อประกอบการบริหารให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส (1.4) มีมาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้นางราชการ (1.5) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และไม่ใช่นิยาม (1.6) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม (1.7) เผยแพร่เกณฑ์การประเมินบุคลากร และผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทราบ (1.8) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คำสั่งมอบหมายงานให้แก่บุคลากรและสาธารณะทราบ (1.9) มีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจรายละเอียดของงานที่มอบหมาย โดยกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ ขอบเขตงาน กำหนดระยะเวลารายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับมอบหมายงานเข้าใจ และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หาข้อตกลงร่วมกัน อย่างน้อย 2 ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ (1.10) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำพัฒนาบุคลากรประจำปี และเผยแพร่ให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน (1.11) กำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทราบอย่างทั่วถึง เสมอภาค และเท่าเทียมกัน (1.12) ประชาสัมพันธ์ ข่าวการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ให้แก่บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง เสมอภาค และเท่าเทียมกัน (1.13) มีการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	(2) ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเอง โดยมีการประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ กจ. กท. หรือ ก.อบต. กำหนด (3) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานจ้าง ดังนี้ (3.1) มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล (3.2) มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ 2.2) การป้องกันการทุจริตในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ (1) สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาให้มีเนื้อหาเพื่อให้มีการแก้ไขปัญหาในเรื่องต่อไปนี้ด้วย (1.1) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ตามบริบทของพื้นที่ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี (1.2) มีการจัดประชุมที่เปิดเผย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการประชุมเพื่อจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่สามารถติดตามการดำเนินงานได้ เช่น จัดให้มีการถ่ายทอดสดการประชุมสภาท้องถิ่นในเรื่องงบประมาณ หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่ ผ่านหอกระจายข่าวเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/เว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (1.3) มีมาตรการในการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	(1.4) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ความเป็นหนี้ ความคุ้มค่าหรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น (1.5) ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด (1.6) มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง (1.7) ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย มีส่วนร่วมให้มีการติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยจัดให้มีการประชุม และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส (1.8) กำหนดกลไกให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check) (1.9) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป (1.10) จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน (1.11) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ (1.12) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ (2) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การจัดหาพัสดุ การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ โดย (2.1) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ (2.2) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ (2.3) จัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก รวมถึงให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขออุ

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	(2.4) จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการใช้จ่าย จำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ (2.5) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (2.6) กำหนดกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ 2.3 การป้องกันการทุจริตในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน (1) สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญในเรื่องต่อไปนี้มาประกอบพิจารณาด้วย (1.1) พัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อให้เกิดมาตรฐานการให้บริการที่เท่าเทียมกัน เช่น บัตรคิว หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดระบบคิว (1.2) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย (1.3) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน (1.4) ให้บริการอย่างยุติธรรมเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ (1.5) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (1.6) จัดให้มีการบริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (E-Service) (2) มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ โดย (2.1) จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน และผู้มาติดต่อ (2.2) มีการนำข้อมูลและระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการอย่างมีคุณภาพ เช่น การจองคิวออนไลน์ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การชำระภาษีผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (2.3) จัดทำบริการเชิงรุก จัดชุดบริการเคลื่อนที่ให้บริการนอกสถานที่ หรือในช่วงนอกวันและเวลาราชการ

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	(2.4) จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (2.5) ผู้บริหารจัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริการให้ดีขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากร และประชาชนทราบ (2.6) มีการติดตามและประเมินผลการให้บริการอย่างเป็นระบบ เช่น จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ณ จุดให้บริการ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้มารับบริการ รวมทั้ง จัดทำฐานข้อมูล บันทึกสถิติการให้บริการ ข้อมูลการประเมินความพึงพอใจ ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน มีการประมวลผล สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจและนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ รวมทั้งการเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในและสาธารณชนทราบ (2.7) จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้งานให้มีความสะดวก รวดเร็ว ง่ายต่อการใช้งาน และคุ้มค่า หรือมีการพัฒนาคิดค้น หรือนำนวัตกรรมในการให้บริการมาใช้ เพื่อจัดบริการสาธารณะต่างๆ สามารถตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านเทคโนโลยีของบุคลากรผู้ดูแลระบบอย่างต่อเนื่อง (3) ส่งเสริมให้ประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการให้บริการสาธารณะ โดยส่งเสริม/สนับสนุน/เปิดโอกาสให้ประชาชน ตัวแทนจากภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคมในท้องถิ่น เข้าร่วมในการดำเนินงานในกิจกรรมสาธารณะและบริการสาธารณะ ผ่านการเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน และอาสาสมัครประเภทต่างๆ 2.4) การประกาศใช้ (No Gift Policy) ◆ ผู้บริหารประกาศตนเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2.5) การสร้างวัฒนธรรมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ (1) ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจของหน่วยงาน (2) กำหนดแนวทางในการดำเนินการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	3) จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยต้องแสดงข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 2.2.3 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 1) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยควรมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น 2) มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามบริบทและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม 3) จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 4) จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ทั้งนี้ต้องมีการเผยแพร่แผนฯ รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในทุกปี
2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	กิจกรรม : กำหนดให้มีกรอบการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่/ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ 2.3.1 จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล 1) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บ้านเที่ยงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ 2) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว 3) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น 2.3.2 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1) เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการให้ทราบ 2) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ 3) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

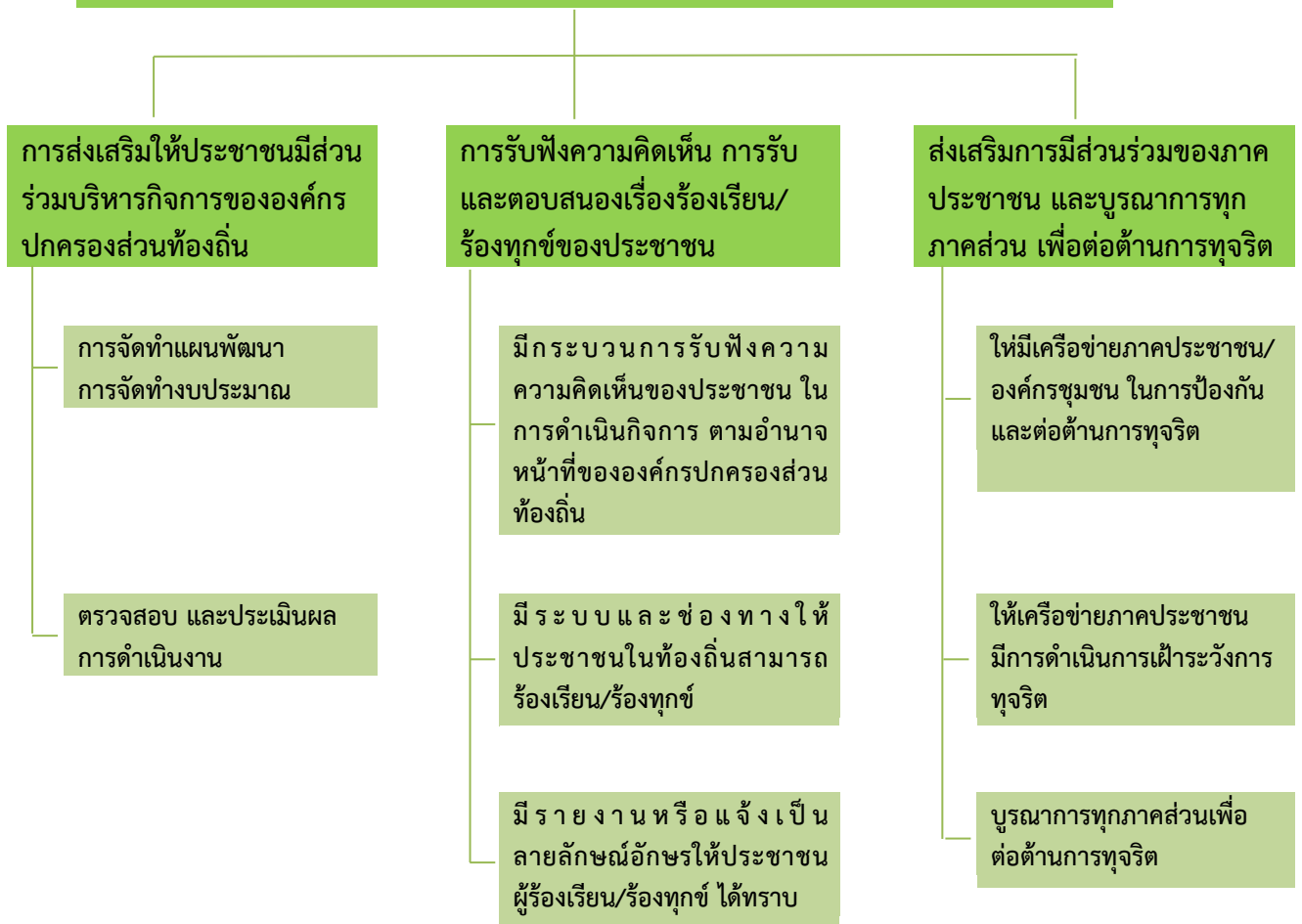
มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	2.3.3 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน 1) ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน 2) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต 3) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติได้ 4) กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง 5) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มิตที่ 3

การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การพิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับมิติที่ 3 ในลักษณะดังนี้

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้ามารับทราบและมีส่วนร่วมให้ความคิดเห็น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณ การจัดทำกิจกรรมอื่นใด รวมทั้งการมีส่วนร่วมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ 1) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา โดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วัยวุฒิเหมาะสม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่างๆ 2) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ 3) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ 4) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ 3.1.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน 1) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา 2) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ 3) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ 4) กำหนดให้มี/ปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลา และกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น
3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับระบบการร้องเรียนของหน่วยงานสามารถแบ่งเป็นประเด็น ได้แก่ การตอบสนองข้อร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งผลการร้องเรียน 3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	1) จัดประชาคม ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วมประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ตามวันเวลา และสถานที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่ซ้ำซ้อน ครอบคลุมตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน 2) นำผลข้อเสนอต่างๆ จากการประชาคม/รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย 3) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม 3.2.2 มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย 1) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและหลักเกณฑ์/วิธีการ/ขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ 2) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อดำเนินการตามกระบวนการให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว 3) มีการประกาศเผยแพร่ช่องทาง/กระบวนการเรื่องขั้นตอนการร้องเรียน 3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 1) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่สามารถดำเนินการได้ทัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ 2) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ 3) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม 4) มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน 5) มีการจัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก 6) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

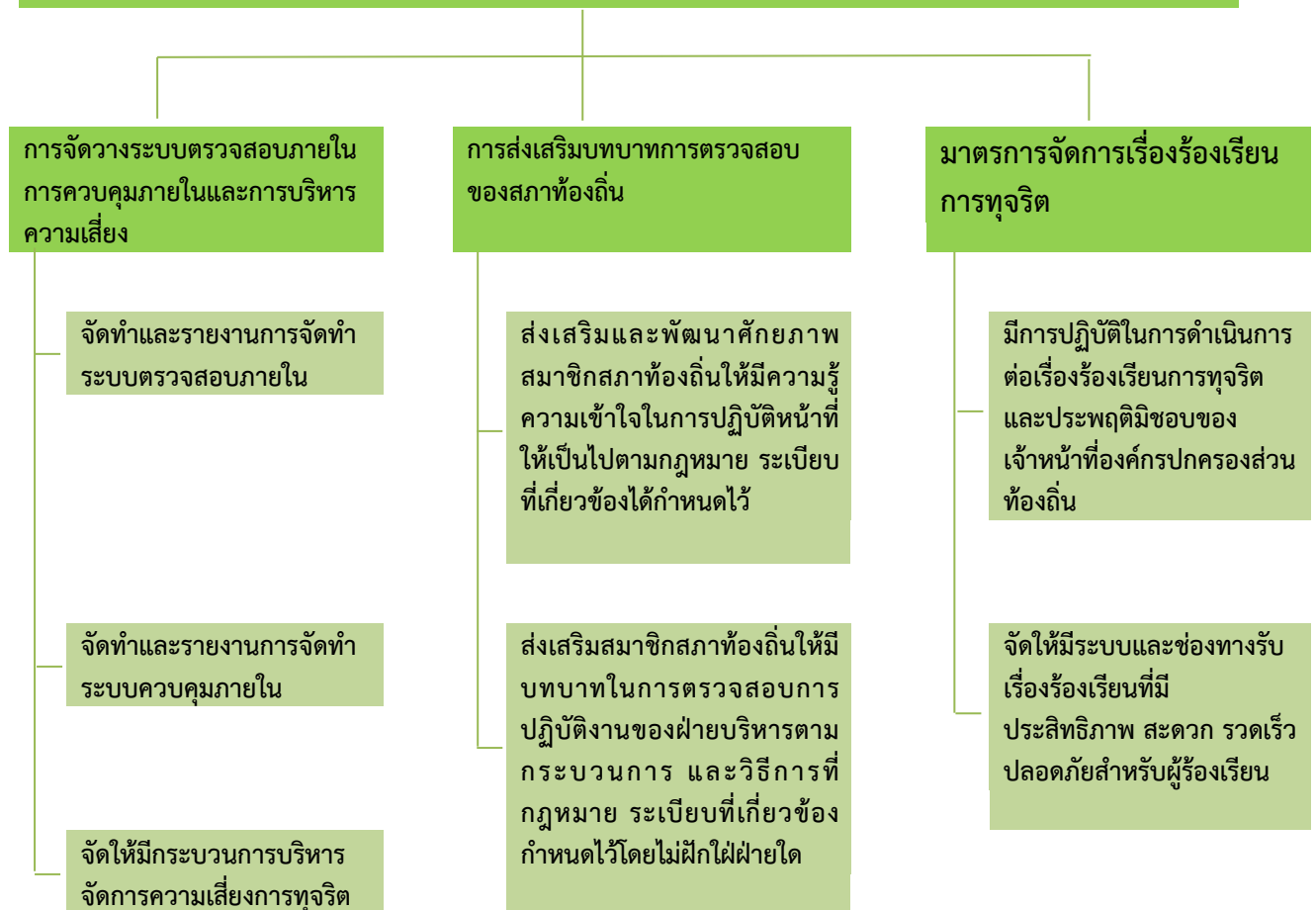
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีแผน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมแนวร่วมหรือการสร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต/การเฝ้าระวังการทุจริตในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.3.1 ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 1) ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริต และต่อต้านการทุจริตด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต 3.3.2 ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต 1) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ 2) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต 3.3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ◆ มีการพัฒนาเครือข่ายและผนึกความร่วมมือกับทุกภาคเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต ผภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)

มิตที่ 4

การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับมิติที่ 4 ในลักษณะดังนี้

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
4.1 การจัดวางระบบการตรวจภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน 1) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ 2) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อเกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต 3) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ 4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน 1) มีระบบควบคุมภายใน 2) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อเกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต 3) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ 4.1.3 มีการให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 1) มีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2) จัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 3) เผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ◆การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษางานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มิตีที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	4.2.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ◆ การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง เรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา
4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	4.3.1 มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1) โดยจัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ (1) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (2) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน (3) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (4) ระยะเวลาในการดำเนินการ 2) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน ณ ที่ทำการและเว็บไซต์หน่วยงาน 4.3.2 จัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน 1) จัดให้มีช่องทางการทุจริตการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบผ่านทางช่องทางออนไลน์ อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) จัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ 3) มีการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

บทที่ 4

ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 1	เตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
ขั้นตอนที่ 2	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ขั้นตอนที่ 3	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)
ขั้นตอนที่ 4	นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ไปสู่การปฏิบัติ
ขั้นตอนที่ 5	รายงานผลการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)

การเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) ประกอบด้วย 2 ขั้นตอน ดังนี้

1. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอย่างน้อยควรประกอบด้วย

- 1) ผู้บริหารท้องถิ่น/รองผู้บริหารท้องถิ่น/หรือฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมาย
- 2) ประธานสภาท้องถิ่น/รองประธานสภาท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น
- 3) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4) ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการสำนักการคลัง/ฝ่ายการคลังที่ได้รับมอบหมาย
- 5) ผู้อำนวยการกองวิชาการ/ผู้รับผิดชอบการวางแผนและจัดทำนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
- 6) นิติกร/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
- 7) ผู้ที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- 1) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 2) ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- 3) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 4) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 5) จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6) หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

2. ศึกษารายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ศึกษารอบ รูปแบบ และรายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยสามารถศึกษารายละเอียดได้จากบทที่ 3 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ

ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 2 ประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แนวทางการประเมินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีขั้นตอนหลัก 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ก่อนทำการประเมินความเสี่ยงหน่วยงานต้องกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ ด้านโอกาสและด้านผลกระทบและการให้คะแนนทั้ง 2 ปัจจัย รายละเอียด ดังนี้

◆โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่งในรูปของความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้นๆ

◆ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. ตัวอย่าง เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี
4	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี
3	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
2	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
1	โอกาสเกิดการทุจริต 1 ครั้งต่อปี

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
4	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
3	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
2	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
1	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท

*พิจารณากำหนดตามบริบทงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 ตัวอย่าง เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
4	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว
3	อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
2	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
1	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส

* คำอธิบาย : ระดับ 2 คือ ระดับความรุนแรง 1-2 ระดับ 3 คือ ระดับความรุนแรง 1-3 เป็นต้น

3. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

(Risk Score)					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต



สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ



สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง



สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง



สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ขั้นตอนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตโดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติกรรมการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินให้ละเอียดและชัดเจนมากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้น

การค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจากความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว (Know Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario Factor) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward-looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัดจากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยีไม่มีหรือไม่พอ บุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Store) เพื่อนำมาจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามแบบฟอร์ม ตารางที่ 1

ตารางที่ 1 การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood (L)	Impact (I)	Risk Score (K x I)
	ระบุขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุด	ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินงาน	ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด	ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด	ใส่ ผล คูณ (LxI) และระดับสูงมาก/สูง/กลาง/ต่ำ (ดูตามตารางจัดระดับความรุนแรงความเสี่ยงการทุจริต ในคู่มือฯ ข้อ 3 หน้า 62

ขั้นตอนที่ 3 การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการ หมายถึง วิธีการที่จะทำให้ได้รับผลสำเร็จ (วิธีป้องกัน) หรือแนวทางที่ตั้งขึ้นเพื่อไม่ให้เกิดสิ่งที่ไม่พึงปรารถนา แล้วนำมาจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อควบคุมหรือลดโอกาสเกิดการทุจริตโดยลำดับความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หลากหลาย วิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้ ตามตารางแบบฟอร์มที่ 2

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้ เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

และควรต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลการป้องกันหรือแก้ไขปัญหามีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด หรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่ หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA (Plan – Do – Check – Action)

ตารางที่ 2 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
	ระบุขั้นตอน และประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เฉพาะขั้นตอนของการดำเนินงานที่มีความเสี่ยง สูงมาก/สูง/ปานกลาง ตามตาราง 1	

ขั้นตอนที่ 3 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้ครอบคลุมตามรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในบทที่ 3 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ดังนี้

1. ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 – 2565)
2. นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากขั้นตอนที่ 2 มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้ครอบคลุมกรอบการจัดทำแผนฯ ทั้ง 4 มิติ
3. พิจารณานำตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในบทที่ 5 มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้ครอบคลุมกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
4. พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการอื่นๆ ที่สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนฯ ที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
5. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบหรือเค้าโครงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

- ◆ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
- ◆ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ◆ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- ◆ เป้าหมาย
- ◆ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ◆ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ
แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566-2570)

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	1.1 สร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย บริหาร ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล พระเจ้า	-โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การ บริหารส่วนตำบล พระเจ้า	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		-โครงการพัฒนา ความรู้ด้าน กฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		- โครงการ ฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริต	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	
	1.2 สร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	-กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรม ขององค์การบริหาร ส่วนยตำบลพระ เจ้า	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		- มาตรการ "ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระเจ้า"	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รวม		จำนวน 5 โครงการ	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		- โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		- มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- มาตรการ NO Gift Policy	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		- มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	- มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	รวม	จำนวน 6 โครงการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- โครงการจัดเวทีประชาคม	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	- กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	6,500	6,500	6,500	6,500	6,500	
รวม		จำนวน 3 โครงการ	26,500	26,500	26,500	26,500	26,500	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 การจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	- โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	- มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รวม		จำนวน 3 โครงการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รวมทั้งหมด 4 มิติ		จำนวน 17 โครงการ	116,500	116,500	116,500	116,500	116,500	

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการป้องกันการทุจริต
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
มิติที่ 1 การสร้างสังคมสุจริต									
1.	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ผู้บริหาร จำนวน 4 คน -พนักงาน จำนวน 52 คน -สมาชิกสภาฯ จำนวน 12 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
2.	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ 3) เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-ผู้บริหาร จำนวน 4 คน -พนักงาน จำนวน 52 คน -สมาชิกสภาฯ จำนวน 12 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
3.	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข 2) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	-ผู้บริหาร จำนวน 4 คน -พนักงาน จำนวน 52 คน -สมาชิกสภาฯ จำนวน 12 คน	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	อบต.พระเจ้า
4.	-กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล พระเจ้า	1) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 3) เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	1) ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล พระเจ้า 12 คน 2) ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล พระเจ้า 16 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
5.	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า"	1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล 2) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฯลฯ	-สมาชิกสภาฯ จำนวน 12 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
รวม จำนวน 5 โครงการ				90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
1.	มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระเจ้า	1) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัด จ้าง ฯลฯ 2) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด 3) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เปิดเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน 4) เพื่อให้การบริหารราชการเกิด ความโปร่งใส และประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	- มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล พระเจ้า 1 เว็บไซต์ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วน ตำบลพระเจ้า 1 ศูนย์ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ตามที่กฎหมายกำหนด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
2.	โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ	1) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 2) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ 3) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การ บริหารส่วนตำบลพระเจ้า	1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล พระเจ้า 66 คน 2) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลพระเจ้า 4,720 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
3.	มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	1) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 2) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 3) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต 4) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน	1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 66 คน 2) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 4,720 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
4.	มาตรการ NO Gift Policy	1) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 2) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้ามีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 55 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
5.	มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 2) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าสู่การรับรู้ของสาธารณชน 3) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	1) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 2) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 3) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า พ.ศ. 2566 - 2570	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
6.	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	1) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล 2) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 54 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
รวม จำนวน 6 โครงการ				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน									
1.	โครงการจัดเวทีประชาคม	1) เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 2) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน 3) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม 4) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนาปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ 5) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม 6) เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชน และวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 1,200 คน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	อบต.พระเจ้า

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
2.	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต 2) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง	- ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 130 คน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	อบต.พระเจ้า
3.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	1) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน 2) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส 4) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน	- ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 130 คน	6,500	6,500	6,500	6,500	6,500	อบต.พระเจ้า
รวม จำนวน 3 โครงการ				26,500	26,500	26,500	26,500	26,500	

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
มติที่ 4 การยกระดับกลการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น									
1.	โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ 2) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร 3) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล พระเจ้า 52 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มาของ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
2.	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	1) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 2) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน) 55 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
3.	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	1) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน 2) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า 55 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	อบต.พระเจ้า
รวม จำนวน 3 โครงการ				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
รวม 4 มิติ จำนวน 17 โครงการ				116,500	116,500	116,500	116,500	116,500	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	1	0.00	☒	☒	☒	☒	
2	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	10,000.00	☒	☒	☒	☒	
3	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☒	☒	☒	☒	
4	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	1	0.00			☒		
5	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
6	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00	☒	☒	☒	☒	
7	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	2	0.00	☒	☒	☒	☒	
8	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00	☒	☒	☒	☒	
9	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00	☒	☒	☒	☒	
10	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	6,500.00	☒	☒	☒	☒	
11	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	☒				
12	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	☒	☒	☒	☒	
13	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0.00	☒	☒	☒	☒	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
14	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	☒		☒		ประเมินโครงการ 2 ช่วง ภายในเดือนเมษายน และ เดือนกันยายน 2566
15	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุ จริต	1	90,000.00			☒		
16	มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	☒		☒		
17	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกค รองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00		☒		☒	
รวมทั้งสิ้น			116,500.00	14	12	15	12	

** ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางเกษศิริ ปรินทอง

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	1	0.00		✓			
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
3	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	1	6,000.00				✓	
4	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	0.00			✓		
5	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓	✓			
6	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	✓	✓			
7	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00		✓		✓	
8	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00				✓	
9	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00		✓		✓	
10	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	10,000.00	✓	✓	✓	✓	
11	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00		✓		✓	
12	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	6,000.00		✓			
13	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00		✓		✓	
14	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00		✓		✓	
15	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00		✓		✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
16	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00		✓		✓	
รวมทั้งสิ้น			22,000.00	4	13	3	11	

** ข้อมูล ณ วันที่ 29 เมษายน 2567

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางเกษศิริ ปรินทร์ทอง

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00		☑		☑	
2	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
3	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	0.00				☑	
4	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	0.00				☑	
5	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☑				
6	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	6,500.00		☑			
7	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	0.00	☑				
8	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	2	0.00		☑			
9	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00		☑		☑	
10	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	6,500.00			☑		
11	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
12	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	☑				
13	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	6,000.00		☑			
14	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	6,000.00			☑		
15	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1	0.00		☑			
16	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า”	2	0.00		☑		☑	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
รวมทั้งสิ้น			25,000.00	5	9	4	7	

** ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางเกษศิริ ปรินทอง

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	2	0.00		☒			
2	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00	☒				
3	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00	☒				
4	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	10,000.00		☒			
5	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	2	0.00			☒		
6	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	☒				
7	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	50,000.00		☒			
8	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	6,500.00		☒			
9	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดีให้เป็นที่ประจักษ์	1	0.00			☒		
10	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	0.00			☒		
11	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	1	0.00		☒			
12	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00				☒	
13	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	☒				
14	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	☒	☒	☒	☒	
15	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00				☒	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
รวมทั้งสิ้น			66,500.00	5	6	4	3	

** ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางเกษศิริ บรินทอง

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	0.00			☑		
2	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00		☑			
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า”	1	0.00	☑				
4	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	☑				
5	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	1	0.00				☑	
6	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00	☑				
7	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00		☑			
8	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	3	0.00		☑		☑	
9	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☑				
10	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	2	0.00		☑			
11	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	10,000.00				☑	
12	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00		☑			
13	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	4	0.00	☑				
14	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	☑				
15	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00		☑			

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
รวมทั้งสิ้น			10,000.00	6	6	1	3	

** ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางเกษศิริ ปรินทอง

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๔

การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรมีการประเมินผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๕

การจัดทำรายงานผล

จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้งในระบบ E-plan nacc ในห้วงเดือนเมษายน และเดือนกันยายน

ภาคผนวก

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ที่ ๘๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
และบรรลุเป้าประสงค์การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสตามที่ ป.ป.ช.กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรา ๖ แห่งพระราช
กฤษฎีกาว่าด้วย การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน
ตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสมพงษ์ ทิพย์ชาติ	รองนายก อบต.พระเจ้า	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพรสุข จตุพรหม	รองนายก อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๓. นายมานิตย์ ดาแก้ว	เลขานุการนายก อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๔. นายอนุชา แก้วกาหลง	ประธานสภา อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๕. นายธนาकर ภราดร	รองประธานสภา อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๖. นางนวลหงษ์ อุทธิสินธ์	ปลัด อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๗. นางธัญมน ถิ่นน้อย	รองปลัด อบต.พระเจ้า	กรรมการ
๘. นางจิตาภา บุญวิเศษ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายสมควร เอื้อกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นางสาวประนอม ลอยครบุรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นายยุทธนา อักษร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. นายณพรัตน์ เสริมเหลา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายเวชิน เอกวงษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางเกษศิริ ปรินทอง	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่พิจารณาโครงการที่สำนักงาน ป.ป.ช.จัดทำร่างไว้ เพื่อคัดเลือกนำเข้าบรรจุใน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-
๒๕๗๐) ให้แล้วเสร็จแล้วรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว หากมีปัญหา อุปสรรคใดให้รายงานให้ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชาติ ธานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ปลัด อบต.....
รองปลัด อบต.....
หัวหน้างาน.....
ผู้ปฏิบัติ.....
พิมพ์.....

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ที่ ๑๗๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

เพื่อให้การพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับแนวทางตามคำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ ๑๙๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ด้านพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------|------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวิชิต | ธานีวรรณ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมพงษ์ | ทิพย์ชาติ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวพรสุข | จตุพรหม | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นางนวลหงษ์ | อุทัยสินธ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า | กรรมการ |
| ๕. นางธัญมน | ถิณน้อย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๖. นางจิตภา | บุญพิเศษ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นายสมควร | เอื้อกิจ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. น.ส.ประนอม | ลอยครบุรี | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๙. นายยุทธนา | อักษร | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. นายพนรัตน์ | เสริมเหลา | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. น.ส.กฤษณียา | หาระสุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางเกษศิริ | ปริญทอง | นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายเวชิน | เอกวงษา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเรื่องธรรมาภิบาลที่เท่าทันต่อสถานการณ์สำหรับใช้ในการส่งเสริมและยกระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

๒. กำหนดแนวทางและให้ข้อเสนอแนะแก่เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า เพื่อพัฒนาธรรมาภิบาลรวมทั้งยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

๓. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการยกระดับธรรมาภิบาลในองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

/ ๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง...

-๒-

๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

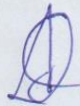
๕. พิจารณากำหนดแนวทาง และให้ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับการกิจการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล รวมทั้ง ติดตามและประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

๖. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานต่อหน่วยตรวจสอบ และหน่วยกำกับดูแล

๗. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ด้านพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวิจิต ธานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ปลัด อบต.....

รองปลัด อบต.....

หัวหน้างาน.....

ผู้ปฏิบัติ.....

พิมพ์.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า โท. ๐๔๓ ๖๕๕ ๐๒๕

ที่ รอ ๘๓๙๐๑ / ๒๐๕

วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

- อ้างถึง ๑. หนังสือ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๕๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. คำสั่งฯ ที่ ๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๔. การประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และสมาชิกสภา เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เอกสารที่แนบ บันทึกการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงานในระบบ e-plan nacc ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวในแต่ละปี จำนวน ๒ รอบ ต่อปี คือ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) รอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งแนวทาง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาทต่อปี โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ควรพิจารณาดำเนินการโครงการ อย่างน้อย ๑๕ โครงการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓. โดยได้มีการพิจารณาในการประชุมตามหนังสือที่อ้างถึง ๔. นั้น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

คณะทำงาน ขอรายงานการประชุมคัดเลือกโครงการเข้าแผนรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพนรัตน์ เสริมเหลา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางนวลหงษ์ อุทธิสินธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

(นางเกษศิริ ปรินทอง)

นิติกร

(นางธัญมน ถิ่นน้อย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวิชัย ฐานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

บันทึกการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
และคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวิจิต ธานีวรรณ	นายก อบต.พระเจ้า	วิจิต ธานีวรรณ	
๒	นายสมพงษ์ ทิพโชติ	รองนายก อบต.พระเจ้า	สมพงษ์ ทิพโชติ	
๓	นางสาวพรสุข จตุพรหม	รองนายก อบต.พระเจ้า	พรสุข จตุพรหม	
๔	นายมานิตย์ ดาแก้ว	เลขาธิการนายก	มานิตย์ ดาแก้ว	
๕	นายอนุชา แก้วกาหลง	ประธานสภา	อนุชา แก้วกาหลง	
๖	นายธนาकर ภราดร	รองประธานสภา	ธนาकर ภราดร	
๗	นางนวลหงษ์ อุทธิสินธ์	ปลัด อบต.พระเจ้า	นวลหงษ์ อุทธิสินธ์	
๘	นางธัญมน ถิ่นน้อย	รองปลัด อบต.พระเจ้า	ธัญมน ถิ่นน้อย	
๙	นายณพรัตน์ เสริมเหลา	หัวหน้าสำนักปลัด	ณพรัตน์ เสริมเหลา	
๑๐	นางจิตาภา บุญวิเศษ	ผู้อำนวยการกองคลัง	จิตาภา บุญวิเศษ	
๑๑	นายสมควร เอื้อกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	สมควร เอื้อกิจ	
๑๒	นางสาวประนอม ลอยครบุรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ประนอม ลอยครบุรี	
๑๓	นายยุทธนา อักษร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ยุทธนา อักษร	
๑๔	นางสาวกฤษณียา หาระสุข	นักทรัพยากรบุคคล	กฤษณียา หาระสุข	
๑๕	นางเกษศิริ ปรินทอง	นิติกร	เกษศิริ ปรินทอง	
๑๖	นายเวชิน เอกวงษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เวชิน เอกวงษา	

ผู้ร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเสรี จันทะคัด	ส.อบต.ม.๑	เสรี จันทะคัด	
๒	นายบรรจง ตอลำ	ส.อบต.ม.๒	บรรจง ตอลำ	
๓	นายสุนทร โสล้ำภา	ส.อบต.ม.๓	สุนทร โสล้ำภา	
๔	นางสุภาวดี ไชยศิริรินทร์	ส.อบต.ม.๔	สุภาวดี ไชยศิริรินทร์	
๕	นายสมาน สารรัตน์	ส.อบต.ม.๕	สมาน สารรัตน์	
๖	นายอุบล อุโคตร	ส.อบต.ม.๖	อุบล อุโคตร	
๗	นายทศกรรณ์ เสมอเหมือน	ส.อบต.ม.๗	ทศกรรณ์ เสมอเหมือน	
๘	นายประชัน พลนิกร	ส.อบต.ม.๘	ประชัน พลนิกร	
๙	นายบุญสันต์ พันธักดิ์	ส.อบต.ม.๑๐	บุญสันต์ พันธักดิ์	
๑๐	นายไพบุลย์ บำรุงเอื้อ	ส.อบต.ม.๑๒	ไพบุลย์ บำรุงเอื้อ	
๑๑	นายประยูร อุ่นเจริญ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ประยูร อุ่นเจริญ	
๑๒	นางพัชรภรณ์ มีทรัพย์สกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	พัชรภรณ์ มีทรัพย์สกุล	
๑๓	นางสาวนันทนา สุรสสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นันทนา สุรสสุข	

-๒-

ผู้ร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๔	นางสุกัญญา ปราบมนตรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สุกัญญา ปราบมนตรี	
๑๕	นางวสุพร นาคฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วสุพร นาคฤทธิ์	
๑๖	นายชาญ ทิพโชติ	พนักงานขับรถ	ชาญ ทิพโชติ	
๑๗	น.ส.สุพัตรา เอกวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สุพัตรา เอกวงษา	
๑๘	น.ส.อุรารักษ์ ทองอัม	พนักงานจ้างเหมา	อุรารักษ์ ทองอัม	
๑๙	น.ส.ชญาณิศา แก้วกาหลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชญาณิศา แก้วกาหลง	
๒๐	นางสาวสริน พรพนม	เจ้าพนักงานธุรการ	สริน พรพนม	
๒๑	น.ส.สุวรรณา หักขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุวรรณา หักขุนทด	
๒๒	น.ส.ปวีศา สุ่มมัตย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวีศา สุ่มมัตย์	
๒๓	นางเนาวรัตน์ เสถียรเขต	นักวิชาการศึกษา	เนาวรัตน์ เสถียรเขต	
๒๔	นายประยงค์ อนารัตน์	นายช่างโยธา	ประยงค์ อนารัตน์	
๒๕	นายชาญวิทย์ จตุเทน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ชาญวิทย์ จตุเทน	
๒๖	นายกิตติพันธ์ โกมพิ	นักการภารโรง	กิตติพันธ์ โกมพิ	
๒๗	นายอิทธิพล ปราบมนตรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	อิทธิพล ปราบมนตรี	
๒๘	นางสาวอภิญา ไชยโคตร	เจ้าพนักงานธุรการ	อภิญา ไชยโคตร	
๒๙	นางสาวเกศแก้ว ราชสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไป	เกศแก้ว ราชสมบัติ	
๓๐	นางสาวณัฐปวิญ จันทะรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐปวิญ จันทะรัตน์	
๓๑	นายไมตรี สีนาม	คนงานเกษตร	ไมตรี สีนาม	
๓๒	นายวุฒิชัย ประเสริฐ	คนงานทั่วไป	วุฒิชัย ประเสริฐ	
๓๓	นายพิพัฒน์พงษ์ แก้วกาหลง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	พิพัฒน์พงษ์ แก้วกาหลง	

ผู้มาประชุม ๑๖ คน

ผู้ร่วมประชุม ๓๓ คน

รวมจำนวนผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๔๙ คน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายวิจิต ธานีวรรณ นายก อบต.พระเจ้า/ประธานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า/ประธานในที่ประชุม เปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานองค์การบริหารส่วน
ตำบลพระเจ้า พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

๑.๓ การเลือกโครงการเพื่อบรรจุเข้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ ระเบียบวาระที่ ๓...

ผู้ร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๔	นางสุกัญญา ปราบมนตรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สุกัญญา ปราบมนตรี	
๑๕	นางวสุพร นาคฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วสุพร นาคฤทธิ์	
๑๖	นายชาญ ทิพโชติ	พนักงานขับรถ	ชาญ ทิพโชติ	
๑๗	น.ส.สุพัตรา เอกวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สุพัตรา เอกวงษา	
๑๘	น.ส.อุรารักษ์ ทองอัม	พนักงานจ้างเหมา	อุรารักษ์ ทองอัม	
๑๙	น.ส.ชญาณิศา แก้วกาหลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชญาณิศา แก้วกาหลง	
๒๐	นางสาวสริน พรพนม	เจ้าพนักงานธุรการ	สริน พรพนม	
๒๑	น.ส.สุวรรณา หักขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุวรรณา หักขุนทด	
๒๒	น.ส.ปวีศา สุ่มมัตย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวีศา สุ่มมัตย์	
๒๓	นางเนาวรัตน์ เสถียรเขต	นักวิชาการศึกษา	เนาวรัตน์ เสถียรเขต	
๒๔	นายประยงค์ อนารัตน์	นายช่างโยธา	ประยงค์ อนารัตน์	
๒๕	นายชาญวิทย์ จตุเทน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ชาญวิทย์ จตุเทน	
๒๖	นายกิตติพันธ์ โกมิฬ	นักการภารโรง	กิตติพันธ์ โกมิฬ	
๒๗	นายอิทธิพล ปราบมนตรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	อิทธิพล ปราบมนตรี	
๒๘	นางสาวอภิษฎา ไชยโคตร	เจ้าพนักงานธุรการ	อภิษฎา ไชยโคตร	
๒๙	นางสาวเกศแก้ว ราชสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไป	เกศแก้ว ราชสมบัติ	
๓๐	นางสาวณัฐวิทย์ จันทะรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐวิทย์ จันทะรัตน์	
๓๑	นายไมตรี สีนาม	คนงานเกษตร	ไมตรี สีนาม	
๓๒	นายวุฒิชัย ประเสริฐ	คนงานทั่วไป	วุฒิชัย ประเสริฐ	
๓๓	นายพิพัฒน์พงษ์ แก้วกาหลง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	พิพัฒน์พงษ์ แก้วกาหลง	

ผู้มาประชุม ๑๖ คน

ผู้ร่วมประชุม ๓๓ คน

รวมจำนวนผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๔๙ คน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายวิจิต ธานีวรรณ นายก อบต.พระเจ้า/ประธานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า/ประธานในที่ประชุม เปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานองค์การบริหารส่วน
ตำบลพระเจ้า พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
- ๑.๓ การเลือกโครงการเพื่อบรรจุเข้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การเลือกโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุเข้าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-
๒๕๗๐)

นายวิจิต ธานีวรรณ - ให้เลขานุการแจ้งหลักการและเหตุผล ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
นายก อบต.พระเจ้า

นายณพรัตน์ เสริมเหลา - แจ้งว่ากรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ
เลขานุการ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำตาม

กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๔/๑

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๓. หนังสือ ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๕๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ให้นิติกร/ผู้ช่วยเลขานุการแจ้งรายละเอียดครับ

นางเกษศิริ ปรินทอง - ขอบคุณค่ะ ดิฉันขอแจ้งรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
นิติกร/ผช.เลขานุการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคະណະคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

“แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด (พ.ศ.๒๕๖๖-
๒๕๗๐)” จัดทำตาม “คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ ป.ป.ช. ที่
มีวัตถุประสงค์ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนว
ทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใสความสุจริตและบังเกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผน ๓
ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผน
ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบโดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกใน
การพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
โดยประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

-๔-

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามหนังสือ ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงานในระบบ e-plan nacc ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวใน แต่ละปี จำนวน ๒ รอบ ต่อปี คือ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) รอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) และตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๕๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้ง แนวทาง และตามหนังสือที่หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ชักชวนความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาท ต่อ ปี โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ควรพิจารณาดำเนินการโครงการ อย่างน้อย ๑๕ โครงการ

- มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต
๓. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”
๕. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
๖. โครงการปลูกฝังจิตสำนึกและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
๙. ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
๑๐. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน
๑๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๑๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนระบุชื่อองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
๑๓. โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต
๑๔. โครงการโรงเรียนคุณธรรม
๑๕. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑๖. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า"
๑๗. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๑๘. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"
๕. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
๖. กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี"
๗. กิจกรรม "วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี"
๘. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๙. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๑๐. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๑๑. โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๑๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
๑๓. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ
๑๔. โครงการ "บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ" (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)
๑๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
๑๖. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๗. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๘. กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"
๑๙. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒๐. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๒๑. โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
๒๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๒๓. มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๒๔. มาตรการ NO Gift Policy

-๖-

๒๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
 ๒๖. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
 ๒๗. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
 ๒๘. มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"
 ๒๙. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**
๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของระบุนิ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. โครงการประชุมสภาสัญจร
 ๓. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
 ๔. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
 ๕. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของระบุนิ้องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
 ๖. โครงการจัดเวทีประชาคม
 ๗. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
 ๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๓. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๕. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๖. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๗. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

นางเกษศิริ ปรินทอง
นิติกร/ผ.ช.เลขานุการ

- ทั้งหมดนี้คือตัวอย่างโครงการที่ ป.ป.ช.แนะนำให้มี ซึ่งโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ยกขึ้นมาเป็นโครงการที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่วนมากเป็นโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสเป็นปกติอยู่แล้ว ซึ่งการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการอาจเป็นไปได้ทั้งการกำหนดเงินงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ หรืออาจจะไม่ต้องใช้งบประมาณเพราะการดำเนินการแทรกอยู่ในการปฏิบัติราชการเป็นปกติอยู่แล้ว และสำหรับ อบต.พระเจ้า ต้องเลือกไม่น้อยกว่า ๑๕ โครงการ

- การเลือกโครงการตั้งต้นสำคัญมาก เพราะโครงการที่เลือกควรเป็นโครงการที่ทำได้ เพราะหากดำเนินการไม่ได้ก็จะส่งผลถึงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ซึ่งจะเป็นคะแนนของการประเมิน ITA ด้วย ดังนั้น จึงควรเลือกโครงการที่ต้องปฏิบัติตามประจำเป็นหลักโดยโครงการจะกำหนดงบประมาณในการดำเนินงานด้วยหรือไม่ก็ได้ค่ะ

-๗-

นายวิชิต ธานีวรรณ
นายก อบต.พระเจ้า
ที่ประชุมเสนอ ดังนี้

- เชิญเสนอโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่จะนำเข้าบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๒. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๔. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๕. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า"

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๒. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
๓. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๔. มาตรการ NO Gift Policy
๕. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้าด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๖. มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. โครงการจัดเวทีประชาคม
๒. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
๒. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๓. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

รวมทั้งหมด ๑๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

นายวิชิต ธานีวรรณ
นายก อบต.พระเจ้า
มติที่ประชุม

- มีท่านใดจะเสนอโครงการเพิ่มหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุมว่าจะให้ความเห็นชอบ ๑๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการหรือไม่
- เห็นชอบ เป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นายวิชิต ธานีวรรณ
นายก อบต.พระเจ้า
ที่ประชุม

- มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นหรือไม่
- ไม่มี

-๘-

นายวิจิต ธานีวรรณ - ผมขอปิดประชุม
นายก อบต.พระเจ้า
ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ เกษศิริ ปรีนทอง ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางเกษศิริ ปรีนทอง)
นิติกร/ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ นพรัตน์ เสริมเหลา ผู้แทน
(นายนพรัตน์ เสริมเหลา)
หัวหน้าสำนักปลัด/เลขานุการ

ลงชื่อ ธัญมน ถิ่นน้อย ผู้แทน
(นางธัญมน ถิ่นน้อย)
รองปลัด อบต.พระเจ้า/กรรมการ

ลงชื่อ นวลหงษ์ อุทธิสินธ์ ผู้ตรวจ
(นางนวลหงษ์ อุทธิสินธ์)
ปลัด อบต.พระเจ้า/กรรมการ

ลงชื่อ วิจิต ธานีวรรณ ผู้รับรอง
(นายวิจิต ธานีวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า/ประธานกรรมการ

-๙-

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล, คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕



-๑๐-

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล, คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
ภาพการประชุมวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕



-๑๑-

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล, คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า โท. ๐๔๓ ๖๕๔ ๐๒๕

ที่ รอ ๘๓๙๐๑ / ๒๕๕

วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดทำแผน ป.ป.ช. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

- อ้างถึง ๑. หนังสือ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๕๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เอกสารที่แนบ ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

จำนวน ๑ ชุด

๒. หนังสือที่อ้างถึง ๑-๓

จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับค่านิยมความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงานในระบบ e-plan-nacc ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวในแต่ละปี จำนวน ๒ รอบ ต่อปี คือ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) รอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับค่านิยมความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งแนวทาง และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ชักชวนความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ควรพิจารณาดำเนินการโครงการ อย่างน้อย ๑๕ โครงการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับค่านิยมความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า และได้บันทึกในระบบสารสนเทศของ ป.ป.ช. e-plan-nacc เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้นำขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพรรัตน์ เสริมเหล่า)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางนวลหงษ์ อุทธิสินธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

(นางเกษศิริ ปรีนทอง)

นิติกร

(นางธิษณีย์ ถิ่นน้อย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวิจิต ธานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์การ
ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
เป็นไปตามที่ ป.ป.ช.กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็น
กรอบในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชัย ฐานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

ปลัด อบต.....

รองปลัด อบต.....

หัวหน้างาน.....

ผู้ปฏิบัติ.....

พิมพ์.....

สำเนาฉบับ



ที่ รอ ๘๓๙๐๑/ว ๘๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
หมู่ที่ ๙ อำเภอเชียงขวัญ รอ ๔๕๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เรียน กำนันตำบลพระเจ้า/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตตำบลพระเจ้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
ดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงานในระบบ e-plan nacc ภายในเดือน
กันยายน ๒๕๖๕ และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวในแต่ละปี จำนวน ๒ รอบ ต่อปี คือ รอบ
๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) รอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่
ยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ สำนักงาน
ป.ป.ช. แจ้งแนวทาง และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ชักชวนความเข้าใจการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณต่ำกว่า ๔๐ ล้าน
บาทต่อปี โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ควรพิจารณาดำเนินการโครงการ อย่างน้อย ๑๕ โครงการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยได้
บันทึกในระบบสารสนเทศของ ป.ป.ช. e-plan-nacc พร้อมทั้งได้นำขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า <http://www.phrachao.go.th/file๑๘.html> รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์เป็นการทั่วไป

ขอแสดงความนับถือ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
(นายวิจิต ธานีธรรม)

สำนักปลัดฯ

งานนิติการ

โทร. ๐๔๓ ๖๕๔ ๐๒๕

พงศกร ๙. ๙

พ.ศ. ๒๕๖๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริกรเพื่อประชาชน”

๑๖๘ ๙. ๑๒

ปลัด อบต.....

รองปลัด อบต.....

หัวหน้างาน.....

ผู้ปฏิบัติ.....

พิมพ์.....

สำเนาฉบับ



ที่ รอ ๘๓๙๐๑/๓๔๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า
หมู่ที่ ๙ อำเภอเชียงขวัญ รอ ๔๕๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

เรียน นายอำเภอเชียงขวัญ

- อ้างถึง ๑. หนังสือ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๕๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงานในระบบ e-plan
nacc ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวในแต่ละปี จำนวน ๒
รอบ ต่อปี คือ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) รอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) ตามหนังสือที่อ้างถึง
๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งแนวทาง และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ชักชวน
ความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณต่ำ
กว่า ๔๐ ล้านบาท โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ควรพิจารณาดำเนินการโครงการ อย่างน้อย ๑๕ โครงการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับคะแนนความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า และได้บันทึกใน
ระบบสารสนเทศของ ป.ป.ช. e-plan-nacc เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้นำขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิต ธานีวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า

สำนักปลัดฯ

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๔๓ ๖๕๔ ๐๒๕

ปลัด อบต.....

รองปลัด อบต.....

ผู้ปฏิบัติ.....

พิมพ์.....

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”